

Davranış Kurallarımız

Doğru olanı yapmak. Bizi biz yapan budur.



İÇİNDEKİLER

Doğru Olanı Yapmak. Bizi Biz Yapan Budur.

İlkelerimiz

Kurallarımız

Sorumluluklarımız

Sesimiz

Birbirimiz için Doğru Olanı Yapmak

Biz Bir Ekibiz

Eşitliği, Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Güçlendirin

İş Yerinde Diğerlerine Saygılı Olun

Asla Misillemede Bulunmayın

Kişisel Çıkar Çatışmalarını Önleyin

İş Yerimizi Koruruz

Güvenli ve Sağlıklı bir İş Ortamına Katkıda Bulunun

Şirket Varlıklarını Koruyun

Şirketimiz için Doğru Olanı Yapmak

Dürüstlikle Hareket Ederiz

Sadece Etik ve Doğru İş Uygulamalarını Kullanın

Etik Satış ve Pazarlama Faaliyetlerini Destekleyin

Uygunsuz Ödemeler Yapmayın veya Kabul Etmeyin

Kamu Görevlileri ile Etkileşimlerde Kurallara Uyun

Önemli Kamuya Açık Olmayan Bilgileri Kötüye Kullanmayın

Hesap Verebiliriz

Ürün Kalitesini ve Güvenliğini Sağlayın

Gizli Bilgiyi ve Fikri Mülkiyeti Koruyun

Hediyeleşme ve Ağırlamaya İlişkin Kurallara Uyun

Defterleri ve Kayıtları Doğru Tutun

Güvenilir ve Şeffafız

Gizliliği Koruyun

Distribütörler ve Tedarikçiler ile Çıkar Çatışmalarından Kaçının

Üçüncü Taraflar ile Sorumlu Biçimde Çalışın

Üçüncü Taraflar ile Sorumlu Biçimde Çalışın

Dünyamız için Doğru Olanı Yapmak

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

Dünya Genelindeki Yürürlükte olan Yasalara Uyun

İnsan Haklarına Saygılı Olun

Çevreyi Korumaya Yardımcı Olun

İyi bir Kurumsal Vatandaş Olmaya Devam Edin

Hayır Amaçlı Faaliyetlerde Bulunmaya İlişkin Kurallara Uyun

Sorumlu Biçimde İletişim Kurarız

İş Yerinde Siyasi Çıkarları Desteklemeyin

Herbalife Nutrition Hakkında Konuşurken

Dikkatli Olun

Sosyal Medyayı Sorumlu Biçimde Kullanın

İlerlemeden Önce

Yardım için Nereye Başvurmalısınız



Doğru Olanı Yapmak. Bizi Biz Yapan Budur.

Değerli Herbalife Nutrition Çalışanı:

Herbalife Nutrition'da, "Biz Her Zaman Doğru Olanı Yaparız" ilk – ve en önemli – değerimizdir. Sadece yaptığımız değil, aynı zamanda kim olduğumuzdur.

İcra Kurulu Başkanı olarak, Şirketimizi her zaman en üst düzeyde saygınlık ve dürüstlikle yönetmeye ve hem çalışanlarımızın hem de distribütörlerimizin etik değerlerimize bağlı kalmalarını sağlamaya söz verdim. Bu itibarı korumak en önemli görevlerimizden biri.

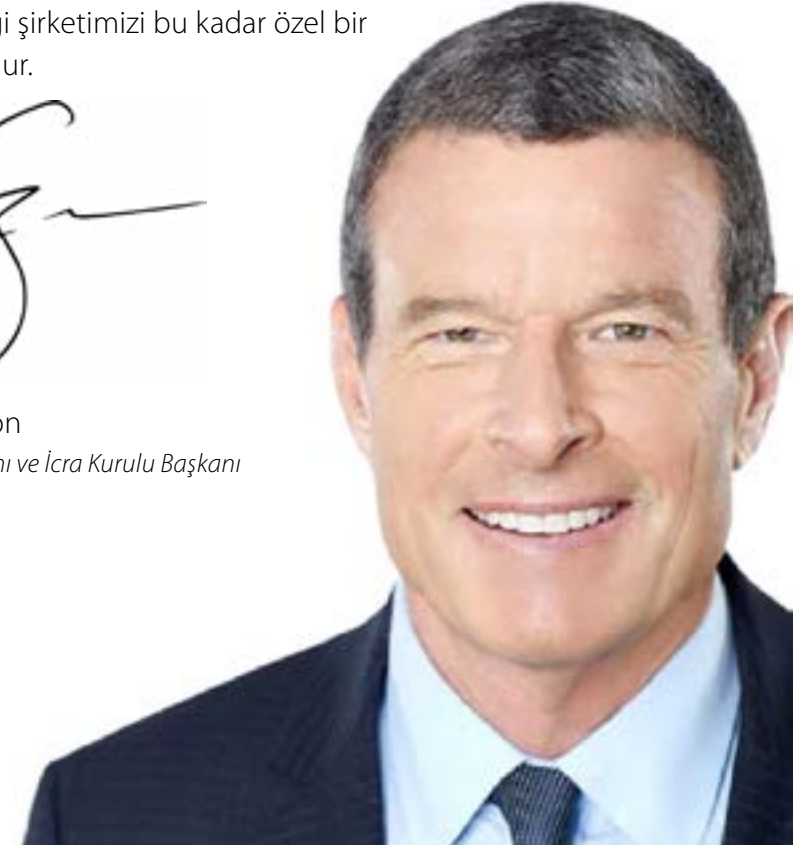
Davranış Kurallarımız, sadece bir dizi kural değildir, bunlar inandığımız değerlerdir. Hepimizin Değerlerimiz ile uyumlu biçimde ve geçerli yasalar doğrultusunda iş yapmamızı zorunlu kılarlar. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz toplumun olası endişelerine yanıt vermemizi ve başkalarıyla ilişkilerde her zaman en üst düzeyde saygınlık ve dürüstlikle hareket etmemizi gerektiriyor.

Davranış Kurallarımızın amacı, sorumluluklarımızı anlama ve doğru kararlar verme konusunda her birimize yardımcı olmaktır. Ayrıca, gündelik iş faaliyetlerimiz sırasında karşılaşılabileceğimiz etik konularla ilgili farkındalığa sahip olmamızı sağlamayı da amaçlar. Doğru olanı yapmak öncelikle dürüstlük ve saygınlıkla başlar. Ayrıca, başkalarının bizi nasıl gördüğü ve yaptıklarımızı nasıl yorumladığı konusunda da her zamankinden fazla bir hassasiyet ve muhakeme kabiliyetine ihtiyacımız var.

Her birimiz, Herbalife Nutrition'ın itibarını korumakla sorumluyuz ve bu itibar, güven üzerine oluşturulur. Tüm iş kararlarımızda her zaman doğru olanı yapmak ve doğruluğu ve dürüstlüğü korumak, distribütörlerimizin ve müşterilerimizin bize güvenebilecekleri, iş ortaklarımızın bize güvenebilecekleri, kamuoyunun bize güvenebileceği ve hepimizin birbirimize güvenebileceği anlamına gelir. Ve hepimizin çalışmaktan gurur duyabileceği şirketimizi bu kadar özel bir şirket kılan da budur.



Michael O. Johnson
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı



İlkelerimiz

Herbalife Nutrition'da, ilkelerimiz kültürümüzü Őekillendirir. Bunlar bizi birleştirir ve her bir gün en iyi olmamız için bize ilham verir.

Nedenlerimiz

Dünyayı Daha İyi Bir Yer Haline Getirme

Şirketimizin, Distribtrlerimizin ve çalışanlarımızın amacı ve en önemli değeri, kiŐiselleŐtirilmiŐ beslenme ve doğru işletme yönetimi yoluyla insanların Daha Sağlıklı ve Daha Mutlu olmalarına yardımcı olmak ve dünyadaki herkesin geleceğini sürekli olarak daha iyi kılmaktır.

Yntemlerimiz

Fark Yaratan, Hedef Odaklı Distribütörlerimiz Aracılığıyla

Müşterilerimiz, vaatlerini yerine getiren ürünlerin yanı sıra benzersiz Bilgi, Cesaret, Saygı, Destekleyici Koçluk, Bakım, Topluluk ve Şaşırtıcı Fırsat alırlar. Distribütörlerimiz bunları sunuyor. Onların ihtiyaçlarına göre kendimize yn veriyor ve onların tutkusundan g alıyoruz.

Hedefimiz

Daha İyi bir YaŐam için İlham Verici Sonuçlar Yaratmak

Çok lezzetli ve etkili ürünlerimizle, tüm müşteri yolculuğu boyunca rehberlik sunan Distribtrlerimizle, tutkulu çalıŐanlarla dolu Şirketimizin desteğiyle ve umut veren bir Toplumla, tüm dünyadaki insanlara Daha Mutlu ve Daha Sağlıklı bir yaşama giden kolay yolu sunabiliriz.

Değerlerimiz

Her Zaman Doğru Olanı Yapıyoruz

Aynaya baktığımızda saygınlık, dürüstlük, tevazu ve güven görüyoruz. Etiğin asla isteğe bağlı bir kavram olmadığına inanıyoruz. Birbirimize, Distribtrlerimize, müşterilerimize ve en önemlisi kendimize saygı duyuyoruz.

Birlikte çalıŐıyoruz

ğreniyor ve öğretiyoruz. Yol gösteriyor ve takip ediyoruz. Bazen yardım ediyor, bazen yardım alıyoruz. İŞ birliğini asla bırakmayarak, durdurulamaz olabiliyoruz. Eğleniyoruz. Her Şeyi sade tutuyoruz. Bireyleri ve içinde kendimizin de bulunduğu ekibi takdir ediyoruz.

Daha İyisini Yapıyoruz

Her zaman ileriye bakıyoruz. Çünkü bütün fırsatlar ileride. ğrenmek için. Büyümek için. Yenilik yapmak için. MkemmelleŐmek ve aÇmak için. Toplumda deđiŐimin temsilcisi olmak için. GiriŐimcilik ruhunu, hem kendimizin hem de müşterilerimizin hayatlarını Daha Sağlıklı ve Daha Mutlu hale getirdiğimiz günlük tutkulara dönüştürmek için.

Davranış Kurallarımız

Şirketimiz hakkında söyleyebileceğimiz bir şey: beslenmeyi – getirdiği faydaları, ardındaki bilimi ve insanların hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak için nasıl uygulandığını biliriz. Daha iyi bir dünyayı kurmanın bizimle ve iş yapma yöntemimiz ile başladığını inanırız. Davranış Kurallarımız günlük işimizi yönlendirir. Bizi – işlerimize veya nerede çalıştığımıza bakılmaksızın – bir araya getiren etik bir çerçeve oluşturur ve bizi paylaşılan dürüstlük ve gurur hissi ile çalışmamız için motive eder.

Kurallarımız ne yapar?

Kurallarımız, her birimizin işlerimizi etik biçimde yapmasına ve yasaları uygulamasına yardımcı olmak için buradadır. Bunu, işinize ve Şirketimize yönelik nasıl yapılır rehberi olarak düşünün. Size sizden ne beklendiğini söyler ve işiniz için geçerli olan yasalara ve düzenlemelere uymanıza ve İlkelerimizi yaşamanıza yardımcı olur. Bu Davranış Kuralları bir dizi minimum standardı önerir. Yerel bir yasanın, bu Davranış Kurallarında belirtilenlerden daha yüksek standartları belirlediği durumlarda, yerel yasalar öncelik kazanır. Ayrıca, Herbalife Nutrition iş birimleri, daha sıkı standartları, bu standartlar Davranış Kurallarımız ile çelişmedikçe belirleyebilir.

Davranış Kuralları, yasalar veya etik ilkeler hakkında olabilecek tüm sorularınızı yanıtlayamıyor olabilirler, ancak yanıtlar aramak için iyi bir yerdir. Pek çok zorlu durumu aşmanıza ve yanıtlar net olmadığında, size yardımcı olabilir; Davranış Kuralları ayrıca sizi yardımcı olabilecek kaynaklara, politikalara ve insanlara yönlendirir.



Davranış Kuralları içinde bilmem gerekenler nedir?

- Bilmeniz gereken etik konuların özeti
- Doğru olanı yapmak için ipuçları
- Karar verme araçları
- Olabilecek durumların örnekleri
- Daha fazla bilgi için politikalarımıza yönelik bağlantılar
- Yardım için ulaşabileceğiniz kaynaklar

Davranış Kurallarımız

Davranış Kuralları kimin içindir?

Tüm Herbalife Nutrition alışanları, Davranış Kurallarımız ile politikalarımıza uymak ve yürürlükteki tüm yasalara uygun hareket etmek zorundadır. Ayrıca, Herbalife Nutrition ile iş ilişkisi olan çalışan dışı bireyler de şirketimizin Davranış Kurallarına ve dürürlük, saygınlık ve etik karar alma ilkelerine uymalıdır. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerinin Davranış Kurallarımıza uymaları ve tüm geçerli yasalar doğrultusunda hareket etmeleri gereklidir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulunun bir üyesine veya bir icra direktörüne verilen herhangi bir Davranış Kuralı muafiyetini onaylamalıdır. Bu tür bir muafiyet, yasalar veya yürürlükteki borsaya kote olma kuralları veya düzenlemelerince ihtiyaç duyulduğu şekilde derhal açıklanacaktır.

Birisi Davranış Kurallarını ihlal ederse, ne olur?

Bir kişi etik olmayan bir şey yaparsa veya Herbalife Nutrition İlkelerini, politikalarını veya yasaları ihlal ederse ve hatta suistimali göz ardı ederse, Davranış Kurallarımızı ihlal eder. Bu, – gerek bireyler gerekse bir şirket olarak – hepimize kötü biçimde yansır.

Davranış Kurallarımızı ciddiye almamız nedeniyle, suistimali de çok ciddiye alırız. Davranış Kurallarımızı ihlal eden bir davranışa giriştiği tespit edilen bir çalışan, iş akdi feshine varan ve dâhil olmak üzere, disiplin işlemi ile karşılaşabilir. Ayrıca suistimal bir yasayı ihlal ederse, cezai kovuşturma, para cezaları ve hapis ile sonuçlanabilir.



Sorumluluklarımız

Günlük eylemlerimiz yoluyla, Şirketimizin geleceğini Őekillendiririz. Sizden beklenenleri anlayarak baŐlayın.

Her alıŐan Şu sorumluluklara sahiptir:

İlkelerimizi Yansıtmak. Aynaya baktığınızda, İlkelerimizi kucaklayan ve Değerlerimizi her gün yaŐayan birini gördüğünüzden emin olun. Diğerlerine de bunları yapmaları için ilham vereceksiniz.

Davranış Kurallarını, yasaları ve politikalarımızı bilmek. Her işletme gibi, bizim için de pek çok yasa ve düzenleme geçerlidir. Size nasıl uygulandıklarını bilin ve bilmiyorsanız, Hukuk Departmanına sorun. Size nasıl uygulandıklarını öğrenmek için Davranış Kurallarımızı ve politikalarımızı okuyun ve herhangi bir Şey belirsizse, Etik ve Uyum Yetkilimize sorun.

Görüşlerinizi bildirin. Değerlerimiz hakkındaki görüşlerinizi bildirdiğinizde, onları yaşarsınız. Kim olduğumuzu yansıtmayan herhangi bir davranış veya Davranış Kurallarımız, politikalarımız ve yasaları ihlal edebilecek eylemler hakkındaki [kaygılarınızı dile getirin](#). Bilinen Davranış Kuralı, politika veya yasa ihlallerini bildirmemek de Kuralların bir ihlaldir. Ayrıca, başkalarını Davranış Kurallarını ihlal etmeye teşvik eden veya buna göz yuman kişiler de iŐten çıkarmaya kadar varabilen disiplin cezalarına arptırılabilirler.

Yöneticilerin daha da fazla sorumluluğu bulunur:

Ekibiniz için ortamı belirleyin. alıŐanlarınız için bir rol model – Davranış Kurallarımıza uymanın ve Değerlerimizi eyleme geçirmenin ne anlama geldiğine dair yaŐayan bir örnek olarak bakabilecekleri birisi – olun.

En iyi kaynakları olun. Davranış Kurallarını ve politikalarımızı iyi bilin, böylece ekibinizi daha iyi yönlendirebilirsiniz. Kaygılarını dinlemek için kapınızı açık tutun ve daha fazla yardım için onları doğru kaynaklara yönlendirebilirsiniz.

Dinleyin ve eyleme geçin. Ekibinizin kaygılarını ciddiye alın. Olası suistimali öğrenirseniz, uygun taraf ile hemen iletişime geçin. Ayrıca, asla suistimali bildiren bir kişiye karşı misillemede bulunmayın ve iyi niyetli olarak bir iddiada bulunan ve/veya herhangi bir iş yeri araŐtırmasına veya Şikayet sürecine katılmış olan bir çalıŐana karşı potansiyel misilleme konusunda dikkatli olun.

Sorumluluklarımız

İyi seçimler yapma

Her zaman doğru olanı yaptığınızdan nasıl emin olabilirsiniz? **Her zaman** emin olamazsınız, ancak sağduyunuzdan en iyi şekilde yararlanın ve kendinize şunu sorun:



Yapmak istediğim şey yasal mı?

İlkelerimizi ve Değerlerimizi yansıtıyor mu?

Davranış Kurallarımıza ve politikalarımıza uyuyor mu?

Herbalife Nutrition, distribütörler ve müşterilerimiz için iyi mi?

İş arkadaşlarım ve diğerleri eylemlerimden gurur duyacak mı?



Herhangi bir “hayır” veya “belki” yanıtı, durup, yeniden düşünmek için birer uyarı işaretidir. Eyleme geçmeden önce yardım isteyin.



Sesimiz

Herbalife Nutrition'da, her sesin duyulması gerektiğine inanırız. Herhangi bir kaygınız varsa veya İlkelerimizi, Davranış Kurallarımızı, politikalarımızı veya yasaları ihlal edebilecek bir şey biliyorsanız, derhal bizi bilgilendirin.

Görüşünüzü bildirme

Size çeşitli seçenekler sunulmaktadır:

Yöneticiniz

Yerel İnsan Kaynakları temsilciniz

Herbalife Nutrition IntegrityLine; şu yollarla erişilebilir:

Çevrimiçi: IntegrityLine.Herbalife.com adresini ziyaret edin

Telefonla:

- ABD'de, 1-800-461-9330 numarasını arayın
 - ABD dışında, uluslararası arama talimatları için IntegrityLine.Herbalife.com adresini ziyaret edin
- NOT: IntegrityLine, bağımsız bir üçüncü tarafça işletilir ve haftanın yedi günü, günün 24 saati kullanılabilir. Yasayla izin verilen durumlarda, kaygılarınızı anonim olarak paylaşabilirsiniz

SMS: 1-213-335-2054 (Sadece ABD)

E-posta: EthicsandCompliance@Herbalife.com

Posta: Chief Compliance Officer
Herbalife Nutrition
800 West Olympic Blvd., Suite 406
Los Angeles, CA 90015 USA

Sırada ne var?

Kaygınızı nasıl bildirdiğinize bakılmaksızın, raporunuz ciddiye alınacaktır. Raporunuzu inceleme ve/veya araştırma için derhal Etik ve Uyum Ofisine göndererek, mümkün olan en yüksek ölçüde gizli olarak işleme alacağız. Adınızı verirsiniz, sizinle daha fazla bilgi için iletişime geçebiliriz. Yasal olarak izin verilen durumlarda, isminizi açıklamamayı seçebilirsiniz. Araştırmanın sonucu hakkında belirli ayrıntıları duymayabilirsiniz, ancak durum hakkında bilgilendirebilirsiniz. **İyi niyetli olarak bir kaygıyı bildiren veya bir araştırmada yardımcı olan herhangi bir kişiye karşı misillemenin hiçbir türünü hoş görmeyiz.**



Sesimiz



Emin olmadığımda ne yapmalıyım?

Bir ihlal olduğunda emin olmanız gerekmez, ancak iyi niyetli olarak kaygılarınızı dile getirmeniz gerekir. Sadece bunları gözlemlerinize dayalı olarak yani “iyi niyetli” olarak kast ettiğimiz samimi biçimde dile getirin. Kasıtlı olarak yanlış bir rapor vermek Davranış Kurallarımızı ihlal eder ve fesih dâhil olmak üzere, disiplin işlemine yol açabilir.



Sorular ve Yanıtlar

İş yerinde rapor etmem gereken bazı davranışları fark ettim. Davranış Kurallarımızı ihlal ediyor gibi görünüyor, ancak emin olmak için yeterli bilgiye sahip değilim. Raporumun pek de önemli bir şey olmadığı ortaya çıkarsa – raporlamamdan dolayı başım derde girer mi?

Kurallarımızı, politikalarımızı veya yasaları ihlal ediyor olabileceğine samimi olarak inandığınız davranışı rapor ediyorsanız, iyi niyetli olarak raporlamada bulundunuz ve en önemli olan husus da budur. Görüşleri dile getirmenizden dolayı size karşı misilleme yapılmasını hoş görmeyeceğiz – araştırma hiçbir suistimal olmadığını gösterse bile.



Daha Fazlasını Öğren

[Etik ve Uyum İşlevi](#)

[Etik ve Uyum Araştırma ve Raporlama](#)

[İhbarda Bulunma Politikası](#)



BİRBİRİMİZ

İçin Doğru Olanı Yapmak

Yaptıklarımız ve kim olduğumuz konusunda tutkuluyuz, bu nedenle, iş yerimizi, varlıklarımızı ve birbirimizi korumak için üzerimize düşeni yaparız.

Bu Bölümde:

Biz Bir Ekibiz

- Eşitliği, Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Güçlendirin 12
- İş Yerinde Diğerlerine Saygılı Olun 13
- Asla Misillemede Bulunmayın 14
- Kişisel Çıkar Çatışmalarını Önleyin 15

İş Yerimizi Koruruz

- Güvenli ve Sağlıklı bir İş Ortamına Katkıda Bulunun 16
- Şirket Varlıklarını Koruyun 17

Biz Bir Ekibiz

Eşitliği, Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Güçlendirin

Çeşitlilik içeren, çok kültürlü iş gücümüzü Herbalife Nutrition'ın en güçlü yönlerinden biri olarak görürüz. Çeşitli geçmişler, yetenekler ve bakış açıları bizi daha güçlü ve daha yenilikçi kılar. Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve aidiyeti desteklemek için, her bir çalışanın ve adayın Herbalife Nutrition'da eşit bir istihdam fırsatına sahip olmasını ve evinde gibi ve değerli hissetmesini sağlayan politikalara uyarız.

İlkelerimizi Yaşayın

Herkes için eşit fırsatı destekleyin. Herbalife Nutrition, istihdam kararlarının ırk, renk, dil, cinsellik, cinsel yönelim, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel ifade, medeni durum, ulusal köken, vatandaşlık, nesep, yaş, gazilik durumu, engellilik veya yasayla, kararnameyle ve düzenlemeyle korunan diğer bir durum dikkate alınmaksızın alınmasını sağlamayı taahhüt eden eşit fırsat sunan bir işverendir. Bunlar, "korunmuş karakteristikler" olarak bilinirler. Çalışan yöneticileri, rolleri için geçerli tüm Şirket politikalarını bilerek ve bunlara uyararak, her bir çalışanın Herbalife Nutrition'da eşit bir fırsata sahip olmasını sağlamaya yardımcı olabilirler.

Dile getirin. Her bir çalışanın görüşünü duyurma şansını elde etmesini sağlamaya yardımcı olun. İş yerimizde, potansiyel ayrımcılık veya eşit olmayan bir muamele yaşıyorsanız veya tanık olursanız, derhal [dile getirin](#).

? Biliyor muydunuz?

İstihdam kararları aşağıdakiler gibi özelliklere dayandırılmalıdır:

- Nitelikler
- Performans
- Beceriler
- Bireysel liyakat

🗨️ Sorular ve Yanıtlar

Açık bir pozisyon için fiziksel bir engelliliği olan bir başvuru sahibini değerlendiriyorum. İşin onun için fiziksel bakımdan çok zorlu olacağından korkuyorum. Bu, onu işe almamak için tek başına meşru bir neden midir?

Hayır, değildir. İnsan Kaynakları İş Ortağınıza ulaştığınızdan emin olun. Başvuru sahibi iş için en nitelikli kişiye, etkileşimli bir sürece başlayacağız ve gereksiz zorlukları kaldıracak, onun için temel işlevlerini yapmasına olanak sağlayan makul düzenlemeleri yapacağız. Sadece engelliliğe dayalı olarak bir işe başvuru yapan kişiyi reddetmek, yasalara aykırıdır ve bu, biz değiliz.

📄 Daha Fazlasını Öğren

[Taciz, Ayrımcılık ve Misilleme Önleme Politikası](#)

Biz Bir Ekibiz

İş Yerinde Diğerlerine Saygılı Olun

Saygı ve güven, herhangi bir başarılı iş yeri için olmazsa olmazlardır. Taciz ve ayrımcılık, saygı ve güveni sarsar; üretkenliğe, morale ve iyi insanları elde tutma yeteneğimize zarar verebilir. Herbalife Nutrition iş yerimizi herkesin çalışacağı eğlenceli ve adil bir yer olarak sürdürmeye kararlıdır.

İlkelerimizi Yaşayın

Tacizi ve nasıl fark edileceğini öğrenin. Taciz, ayrımcılığın bir şeklidir ve fiziksel, sözlü veya görsel olmak üzere farklı şekillerde gerçekleşebilir.

Tacizin örnekleri arasında şunlar yer alabilir:

- Onur kırıcı şakalar
- Küçümseyici görüşler veya yorumlar
- Saldırgan mimikler, karikatürler veya görseller
- Davetkâr veya müstehcen e-postalar veya davetler

? Biliyor muydunuz?

Taciz her zaman kasıtlı olmaz.

Bilmeden olabilir, bu nedenle kendi davranışınızın ve diğerlerini nasıl etkilediğinin farkında olun. Her etkileşimde saygılı davranın.

Cinsel tacize karşı dikkatli olun. Bu türde taciz genellikle hoş karşılanmayan cinsel yaklaşımlar, cinsel yakınlık istekleri veya diğer cinsel nitelikte görsel, sözlü veya fiziksel davranış olarak tanımlanır. Cinsel taciz başka bir kişinin cinsiyetine dayalı tacizi veya gebeliğe, çocuk doğumuna veya ilgili tıbbi koşullara dayalı tacizi içerir. Ayrıca, aynı cinsiyette başka bir çalışanın tacizci olarak tacizini de içerir. Cinsel tacizin cinsel istekle güdülenmesi gerekmez.

Zorbalığı uzak tutun. Zorbalık sıklıkla birisine art niyetle davranmayı veya onları fiziksel veya duygusal olarak tehdit etmeyi içerir. Zorbalık sözlü veya fiziksel tehditleri veya aşağılamayı içerebilir.

Bize bildirin. Taciz veya zorbalık ne şekilde gerçekleşirse gerçekleşsin, Herbalife Nutrition'da hoş görülmecektir. Olası tacizin veya zorbalığın farkına varırsanız (veya başınıza gelirse), göz ardı etmeyin. [Kaygılarınızı dile getirin.](#)



Daha Fazlasını Öğren

[Taciz, Ayrımcılık ve Misilleme Önleme Politikası](#)

Biz Bir Ekibiz

Asla Misillemede Bulunmayın

Kaygıları bildirmenin yapılacak en kolay şey olmadığını anlıyoruz – ancak, kesinlikle en önemlilerinden biridir. Sadece, Herbalife Nutrition'ın iyi niyetle bir şikayette bulunmaktan veya herhangi bir iş yeri araştırma veya şikayet sürecine katılmaktan dolayı herhangi bir kişiye karşı misillemeyi hoş görmediğini veya izin vermediğini hatırlayın.

İlkelerimizi Yaşayın

Kaygıları samimi olarak ve zamanında bildirin. Kaygılarınızı ve/veya sorularınızı süpervörünüze, diğer Şirket süpervörüne, Uyum Direktörüne veya bir İnsan Kaynakları İş Ortağına olaydan sonra mümkün olan en kısa sürede bildirin. Ayrıca, Herbalife Nutrition'ın ücretsiz 24 saat kullanılabilir yardım hattını arayarak (ülkeniz için telefon numaraları Herbalife Nutrition intranet sitesinde bulunmaktadır), [IntegrityLine](#) hattımıza erişerek veya [Etik ve Uyum Ofisimize](#) e-posta göndererek de bir şikâyette bulunabilirsiniz. İyi niyetli olarak kaygılarımızı paylaşarak, birbirimizi, Şirketimizi ve müşterilerimizi koruruz.

Misillemeyi fark edin. Çeşitli şekillerde gerçekleşir, ancak misilleme, görev/unvan tenzili, geçici uzaklaştırma, işe alınmama veya işe alınmak için değerlendirilmeme, istihdam kararları verilirken eşit değerlendirme şansı verilmeme, tarafsız istihdam tavsiyelerinde bulunmama veya olumsuz biçimde etkilenen çalışma koşulları şeklinde veya başka şekillerde bireye yönelik herhangi bir istihdam özlük hakkının reddedilmesi olabilir.

? Biliyor muydunuz?

Tüm olgulara sahip değilseniz, bu normaldir.

Ve bir ihlalin gerçekleşip gerçekleşmediğinden emin olmamak da normaldir. Haklı olmak zorunda değilseniz. Ancak, kaygılıysanız, bilmek istiyoruz. Bir kaygıyı paylaşmanız nedeniyle – doğru olmadığı ortaya çıksa bile – iyi niyetle bildirildiği müddetçe, misillemeyle karşılaşmayacaksınız.

! Sorular ve Yanıtlar

Paylaşmak istediğim bir kaygım var, ancak Şirkette üst seviyelerde birisiyle ilgili. Bildirirsem, işimi kaybedeceğimden korkuyorum. Ne yapmalıyım?

Yapılacak en kötü şey, sessiz kalmaktır. Kaygınızı bilmemiz gerekiyor – kimle ilişkili veya Şirkette hangi pozisyonda olursa olsun. İyi niyetli olarak kaygınızı paylaşmanız nedeniyle size karşı misillemeyi hoş görmeyeceğiz.

📄 Daha Fazlasını Öğren

[Taciz, Ayrımcılık ve Misillemeyi Önleme Politikası](#)
[İhbarda Bulunma Politikası](#)

Biz Bir Ekibiz

Potansiyel Çıkar Çatışmalarını Önleyin

Herbalife Nutrition çalışanları olarak, kişisel çıkarların, ilişkilerin veya kişisel kazanç olasılığının kararlarımızı veya işlerimizi yapma tarzımızı etkilemesine asla izin vermeyiz. Bir kişisel çıkar çatışması olarak makul biçimde algılanabilecek veya izlenimi verebilecek herhangi bir şeyden kaçınarak, itibarımızı korumak her birimizin omuzlarındadır.

İlkelerimizi Yaşayın

Olası çatışmalara karşı dikkatli olun. Çıkar çatışmasını fark etmek her zaman kolay değildir, ancak sıklıkla şu gibi durumlarda ortaya çıkarlar:

- ✓ **Dış İstihdam** – Herbalife Nutrition ile iş yapan (veya iş yapmayı uman) bir rakip veya bir şirket için çalışma veya Herbalife Nutrition için işinizi yapma yeteneğinizi azaltan ikinci bir işte çalışma
- ✓ **Finansal çıkarlar** – Sizin veya bir aile üyenizin bizimle iş yapan (veya yapmayı uman) veya bizimle rekabet eden herhangi bir şirkette mali bir çıkar elde etmesi – (Daha fazla bilgi için, bkz. [Distribütörler ve Tedarikçiler ile Çıkar Çatışmalarından Kaçının.](#))
- ✓ **Kişisel ilişkiler** – Bir aile üyesi veya yakın bir kişisel ilişkinizin olduğu birisi için istihdam kararlarını yönetme veya etkileme

- ✓ **Dış fırsatlar** – Herbalife Nutrition’da işiniz yoluyla bir iş fırsatını keşfetme ve bunu kişisel kazancınız için kullanma
- ✓ **Herbalife Nutrition kaynakları** – Kişisel çıkarlarınızı veya faaliyetlerinizi desteklemek için Herbalife Nutrition’ın adını, mülkiyetini veya bilgisini onaysız kullanma

Potansiyel bir çatışmanız mı var? Bize bildirin. Potansiyel çıkar çatışmaları açıklanmalı ve ilerlemeden önce onay alınmalıdır. Herbalife Nutrition’ın adına tarafsız kararlar alma yeteneğinizi etkileyebilecek bir durumdaysanız, durun ve Etik ve Uyum Ofisinden rehberlik isteyin.



Daha Fazlasını Öğren

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)



Biliyor muydunuz?

Kendinize bazı sorular sorarak bir durumun bir çatışma olup olmadığını söyleyebilirsiniz. **Bu durum:**

- Herbalife Nutrition için yaptığım seçimleri etkileyebilir mi?
- Başka birisi için bir çatışma gibi görünebilir mi?
- Bana veya yakınım olan birisine fayda sağlayabilir mi?

Bu soruların herhangi birine “evet” yanıtı verebiliyorsanız, bir çatışma olabilir.

İş Yerimizi Koruruz

Güvenli ve Sağlıklı bir İş Ortamına Katkıda Bulunun

Yaptığımız iş, zindeliği desteklemektir. Herbalife Nutrition'ın müşterilerimize dikkat ettiği gibi, biz de çalışanlarımızın güvenli bir iş yerine sahip olmalarını önemsiyoruz. Bu nedenle, her bir çalışandan – daha mutlu, daha sağlıklı bir iş yeri için – sağlık ve güvenlik prosedürlerimize uymalarını bekliyoruz.

İlkelerimizi Yaşayın

Tüm güvenlik kurallarına uyun. Kurallar, konunuza ve işinize bağlı olarak farklılık gösterebilir, bu nedenle sizin için geçerli olan kuralları bilin ve istisna olmaksızın bunlara uyun. Herhangi bir kazayı ve potansiyel tehlikeyi bildirin, tüm gerekli güvenlik eğitimlerini tamamlayın ve gerekirse, ihtiyaç duyulan herhangi bir kişisel koruyucu ekipmanı kullanın.

En iyi durumunuzda olun. İşe geldiğinizde, sizden çalışmaya hazır olmanızı bekleriz – yasa dışı veya kontrollü bir madde ya da alkol etkisi altında veya engellenmiş durumda olmamalısınız. Bunların herhangi biri muhakemenizi zayıflatabilir, sizi ve diğerlerini riske atabilir. Bunları kullanmayın, bulundurmayın, satmayın veya satın almayın ya da iş yerinde başka birisine vermeyin. Ayrıca, Herbalife Nutrition tesisleri içinde sigara içmek ve/veya tütün kullanmak yasaktır.

? Biliyor muydunuz?

Potansiyel tehlikeleri bildirdiğinizde, iş yerimizi daha güvenli hale getirirsiniz, örneğin:

- Emniyetsiz davranış
- Güvenlik ihlalleri
- Bozuk ekipman
- Madde bağımlılığı
- İşte silahlar
- Şiddet tehditleri
- Güvenlik ihlalleri

Şiddetin önlenmesine yardımcı olun. İş yerinin herkes için güvenli bir yer olmasını isteriz, bu nedenle mülkiyetimizde veya adımıza çalışırken silahları yasaklıyoruz. Silahlara ve potansiyel şiddet işaretlerine karşı tetikte olun. Global Güvenlik ile SafetySecurity@Herbalife.com adresinden iletişime geçin veya işte bir silahın veya doğrudan veya dolaylı bir şiddet tehdidinin farkına varırsanız, derhal 1-844-435-7453 (1-844-HELPHLF) numarasını veya bölgenizdeki yerel acil hizmetleri (ör., ABD'de 911, Türkiye'de 112) arayın. Aksi durumda, sorunlu davranışınızı yöneticinize, Global Güvenliğe veya IntegrityLine.Herbalife.com adresine bildirin.



Daha Fazlasını Öğren

[İş Yerinde Şiddetin Önlenmesi Politikası](#)

[İş Yerinde Silahlar Politikası](#)

İş Yerimizi Koruruz

Şirket Varlıklarını Koruyun

Herbalife Nutrition gibi bir şirketi kurmak için – çalışmamızı ve büyümemizi sürdüren muazzam düzeyde sıkı çalışma ve kaynak yatırımı – çok şey gerekir. Çalışanlarımıza, Şirket kaynaklarımıza özen gösterecekleri ve bunları kayba, hasara veya kötüye kullanıma karşı koruyacakları konusunda güven duyarız.

İlkelerimizi Yaşayın

Varlıklarımızı özenli biçimde kullanın. Aşağıdakiler dâhil olmak üzere Şirket varlıklarını korumak için sağduyudan yararlanın:

- ✓ **Fiziksel Varlıklar** – tesislerimiz, mobilya, ofis malzemeleri, bilgisayarlar, ekipman, donanım, malzemeler, ürünler ve taşıtlar dâhil olmak üzere günlük işimizi yapmak için kullandığımız şeyler
- ✓ **Teknoloji Varlıkları** – Ekipmanımız, e-posta ve sesli posta sistemlerimiz, veritabanlarımız, yazılım ve internet erişimimiz gibi IT varlıkları – (Bu varlıkları güvenceye alın ve kişisel kullanımı minimum düzeyde tutun.)
- ✓ **Mali Varlıklar** – nakit, banka hesapları, hisseler ve kredi itibarı gibi faturaları ödememize yardımcı olan varlıklar
- ✓ **Bilgi Varlıkları** – bir şirket olarak topladığımız veya oluşturduğumuz bilgi, örneğin gizli bilgimiz ve fikri mülkiyetimiz (Daha fazlasını öğrenmek için bkz. [Gizli Bilgiyi ve Fikri Mülkiyeti Korumaya Alın](#) ve [Gizliliği Koruyun.](#))



İş Yerimizi Koruruz

Siber güvenliğe odaklanın. IT politikalarımıza ve prosedürlerimize uyararak, sistemlerimizi kötü amaçlı ve diğer siber tehditlerden koruyun. Parolalarınızı düzenli olarak güncelleyin ve güvenceye alın, asla şüpheli bağlantıları açmayın, kimlik avı dolandırıcılıklarına karşı tetikte olun, asla yetkisiz yazılım kurmayın veya güvensiz ağları kullanmayın. Şirket cihazlarını güvende tutun ve şüpheli faaliyet için [Siber güvenlik](#) ile iletişime geçin. Aşağıda belirtilen siber güvenlik politikalarını ve bu politikalar altındaki sorumluluklarınızı bilmekle sorumlusunuz.



Sorular ve Yanıtlar

“Acil” olarak işaretlenen şüpheli bir e-posta aldınız. E-postanın konusunun benim üzerinde çalıştığım bir proje ile ilgili olduğu görünüyor, ancak göndericiyi tanımıyorum. Bunu açmak benim için güvenli mi?

Hayır. İlk olarak, bunu açmadan veya herhangi bir komut dizisini etkinleştirmeden önce e-postanın meşru olup olmadığını doğrulamalısınız. Herhangi bir fili veya şüpheli siber güvenlik olayının uygun ve etkili biçimde ele alınmasını sağlamak için prosedürlerimize uyun.



Biliyor muydunuz?

İletişimlerin, Herbalife Nutrition'a aittir.

Bir e-posta gönderdiğinizde veya Herbalife Nutrition sistemlerini kullanarak bir çağrı yaptığınızda, iletişimlerin Herbalife Nutrition'a aittir. Yasalarla izin verilen şekilde, bu iletişimleri izleme hakkını saklı tutarız. Ayrıca, Herbalife Nutrition yönetimi tarafından yapmalarına izin verilmedikçe, çalışanların diğer çalışanların veya üçüncü tarafların elektronik iletişime erişmelerine izin verilmez.



Daha Fazlasını Öğren

[Kurumsal Güvenlik Politikası](#)

[Siber Güvenlik Politikası](#)

[Kabul Edilebilir Kullanım Politikası](#)

[Siber Güvenlik Politikası için Fiziksel Güvenlik](#)

[Siyasi Faaliyetler ve Katkıları Politikası](#)

[Distribütör Etkinlikleri ve Promosyonlar Envanter Yönetim Politikası](#)



ŞİRKETİMİZ

İçin Doğru Olanı Yapmak

İşimiz — her bir gün iyi seçimler yapan iyi insanlar — dürüstlük üzerine kurulur. Seçeneklerimiz en iyi durumumuzu ve işi doğru yapma kararlılığımızı yansıttığında başarılı oluruz.

Bu Bölümde:

Dürüstlikle Hareket Ederiz

20

Sadece Etik ve Doğru İş Uygulamalarını Kullanın

20

Etik Satış ve Pazarlama Faaliyetlerini Destekleyin

21

Uygunsuz Ödemeler Vermeyin veya Kabul Etmeyin

22

Kamu Görevlileri ile Etkileşimlerde Kurallara Uyun

24

Önemli Kamuya Açık Olmayan Bilgileri Kötüye Kullanmayın

26

Hesap Verebiliriz

28

Ürün Kalitesini ve Güvenliğini Sağlayın

28

Gizli Bilgiyi ve Fikri Mülkiyeti Koruyun

29

Hediyelere ve Ağırlamaya ilişkin Kurallara Uyun

31

Defterleri ve Kayıtları Doğru Tutun

33

Güvenilir ve Şeffafız

34

Gizliliği Koruyun

34

Distribütörler ve Tedarikçiler ile Çıkar Çatışmalarından Kaçının

35

Üçüncü Taraflar ile Sorumlu Biçimde Çalışın

36

Dürüstlikle Hareket Ederiz

Sadece Etik ve Doğru İş Uygulamalarını Kullanın

Herbalife Nutrition'da, kurallara uyar ve ürünlerimiz, yeteneklerimiz ve dürüstlüğe bağlılığımız için açıklama yapmanın gerekmeyeceğini biliriz. Rekabetten korkmayız ve herkesin rekabet etmek ve başarılı olmak için eşit bir fırsata sahip olduğu sağlıklı bir piyasayı içtenlikle kabul ederiz.

İlkelerimizi Yaşayın

Antitröst ve rekabet yasalarına uyun. Bu yasalar, ülkeden ülkeye farklılık gösterir, ancak tümü serbest ve açık rekabeti destekler, bunu kısıtlayabilecek uygulamaları yasaklar. Bu yasaların nasıl uygulandığını anladığınızdan emin olun.

Her etkileşimle etik biçimde ilgilenin. Distribütörler, rakipler ve iş ortakları ile her etkileşimde samimi ve adil olun. Başka bir rakibin rekabet etme yeteneğine zarar verebilecek bir şeyi yapmak için asla bir rakiple görüşmeyin veya kabul etmeyin.

Rakipleri derhal araştırın. Rekabeti tanımak önemlidir, ancak istihbaratınızı etik biçimde – sadece kamuya açık kaynakları kullanarak elde edin. Bir müşteriden veya bir rakibin eski çalışanından gizli bilgi gibi kamuya açık olmayan bilgiyi ilk önce Hukuk Departmanı ile görüşmeden, asla istemeyin veya kabul etmeyin.

? Biliyor muydunuz?

Bir rakiple konuşurken: Asla şunları görüşmeyin:

- Satış fiyatlarının veya şartlarının sabitlemesi
- Bir üçüncü tarafı iş yapmaktan dışlama
- İhalede danışıklı hareket etme
- Pazarları bölme veya paylaşma

🗨️ Sorular ve Yanıtlar

Bir beslenme sektörü öğle yemeğindeyken, başka bir şirketten bir temsilci öğün ikamelerindeki marjların çok düşük olduğu konusunda şikayet etmeye başladı ve ürünlerimiz için bir minimum satış fiyatı üzerinde anlaşmamıza dair öneride bulundu. Fiyatlarımızı artırmak, kâr marjımızı artıracak ve şirket için iyi olacaktır. Bunu yapabilir miyim?

Hayır. Bir rakiple bir minimum satış fiyatını kabul etmek yasa dışıdır ve belki de suç olabilir.

📄 Daha Fazlasını Öğren

[Antitröst Politikası](#)

[Rekabet ile ilgili İstihbarat Politikası](#)

Dürüstlikle Hareket Ederiz

Etik Satış ve Pazarlama Faaliyetlerini Destekleyin

Ürünlerimizi ve iş fırsatını işimizi yürüttüğümüz şekilde – etik ve dürüst biçimde – tanıtırız. Distribütörlerimizin ve müşterilerimizin güvenini ve sadakatini nasıl kazanırız. Bize, ürünlerimizin ve markamızın arkasında durmak için güvenirlir, öyleyse bunlar hakkında söylediğimiz her şeyin güvenilir olması gerekir.

İlkelerimizi Yaşayın

Doğruluğu her şeyin üzerinde tutun. Şirketimizi en iyi biçimde takdim etmek istiyoruz, ancak doğru olmayan veya yanıltıcı satış veya pazarlama uygulamaları, müşterilerimize ve itibarımıza zarar verebilir. Ayrıca, yasaları da ihlal edebilir. Ürünlerimizi iyi tanıyın ve bunları – dürüstçe kabiliyetlerini abartmadan, sınırlarını gizlemeden veya rakiplerin ürünlerini kötülemeden sunun.

Özenle etiketleyin. Ürünlerimizin içeriklerinden gurur duyarız ve bunları kesin olarak sunarız. Etiketleme süreçlerimizi izleyin ve her yeni veya güncellenmiş promosyon veya iddia için uygun onay alın. Ayrıca, ürünlerimiz hakkındaki beyanların ve kullanımlarının doğru olduğundan emin olun.

İddiaları destekleyebilin. Bir iddiada bulunuyorsak, bunu sağlam olgularla desteklemek için hazır olmalıyız. Yalnızca adil ve etik biçimde toplamış olduğumuz iyi belgelendirilmiş kanıt yoluyla doğrulanabilecek onaylı iddiaları kullandığınızdan emin olun.

? Biliyor muydunuz?

Şunu hatırlayın, satış ve pazarlama faaliyetlerimizde: Söylediklerimizi sahipleniriz.

Önemli olan sadece niyetimiz değildir. Ayrıca, iddialarımıza dair makul yorumlamalardan, bu yorumlamalar amaçlanmamış olsalar bile sorumlu olabiliriz.



Daha Fazlasını Öğren

[Kurumsal Marka İncelemesi Politikası](#)

[İddiaları Onaylama Politikası](#)

[Marka ve Görsel Haklar Onay Politikası](#)

[Sosyal Medya, Reklam ve Kamuoyu Açıklamaları Politikası](#)



Dürüstlikle Hareket Ederiz

Uygunuz Ödemeler Vermeyin veya Kabul Etmeyin

İtibarımıza ve topluluklarımıza yapabilecekleri zarara hiçbir şekilde değmeyen, rüşvet veya yolsuzluk eylemlerine girişmeyi reddederiz. Elde edilen tek başarının yaptığımız çalışma, sağladığımız ürünler ve distribütör farkımız yoluyla elde ettiğimiz başarı olduğuna inanırız.

İlkelerimizi Yaşayın

Uygunuz ödemeleri önleyin ve kaçının. Uygunuz bir ödeme, bir kişinin başka birisini yanlış biçimde etkilemek – belki, işi kazanmak veya bir kısım iş avantajı elde etmek için teklif ettiği “değeri olan herhangi bir şeydir”. Bir uygunuz ödemenin gerçekleştiği şekle bakılmaksızın, Herbalife Nutrition’da yasaktır – ve yasa dışı olabilir. “Değeri olan herhangi bir şey” aşağıdakileri içerebilir:

- Rüşvetler
- Komisyonlar
- Nakit veya nakit eşdeğerleri
- Abartılı hediyeler, yemekler veya ağırlama
- Hisse
- Özel iyilikler
- İstihdam
- Ücretsiz ürünler
- Kamuoyuna sunulmayan indirimler
- Hayır amaçlı veya siyasi katkılar
- Seyahat giderlerinin ödenmesi

? Biliyor muydunuz?

Bir üçüncü taraf bir rüşvet teklif ederse, bundan sorumlu tutulabiliriz.

Bu, doğru. Herbalife Nutrition adına çalışan birisi bizi temsil ederken yasaları ihlal ederse, sorumlu tutulabiliriz.



Dürüstlikle Hareket Ederiz

Rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyun. Bu yasalar, ülkeden ülkeye farklılık gösterir, bu nedenle ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları ("FCPA") dâhil olmak üzere bunları ve bunların işlemlerimize nasıl uygulandıklarını öğrenin. Amerika Birleşik Devletleri içinde ve dışında FCPA'ya uymalısınız. Bu yasaları ihlal edersek, hem siz hem de Herbalife Nutrition ciddi cezalar, hatta hapis cezası ile karşılaşabilir.

Kamu görevlileri ile ilgilenirken son derece itinalı olun. Kamu görevlileriyle ilgili kurallar daha da sıkıdır, bu nedenle onlara işi elde etmek veya elde tutmak veya bir iş avantajını güvenceye almak için asla değerli herhangi bir şey teklif etmeyin. Daha fazlasını öğrenmek için, [Kamu Görevlileri ile Etkileşimlerde Kurallara Uyun](#) kapsamına bakın.



Sorular ve Yanıtlar

Güvenilir bir kaynaktan hizmet sağlayıcılarımızın birinin bir rüşvet olayına karışmış olabileceğini henüz duydum. Herbalife Nutrition'ın dahil olmaması ve hizmet sağlayıcının resmi olarak herhangi bir şeyle suçlanmamış olması nedeniyle, bunu göz ardı etmeli miyim?

Hayır, etmemelisiniz. Rüşvet, yasaları, Davranış Kurallarımızı ve İlkelerimizi ihlal eder. Herbalife Nutrition dahil olmasa bile, uygun eylemde bulunabilmemiz için bu durumu bilmemiz gerekiyor.



Daha Fazlasını Öğren

[Hediyeler ve Ağırlama Politikası](#)

[Uygunsuz Ödemeler ve İlgili Eylemler Politikası](#)

[Üçüncü Taraflarla Sözleşme Politikası](#)

Dürüslükle Hareket Ederiz

Kamu Görevlileri ile Etkileşimlerde Kurallara Uyun

İş anlaşmalarımız bazen bizi kamu görevlileri ile temas etmek zorunda bırakabilir. Onlarla her etkileşime geçtiğinizde, muhtemelen düzenlenmiş bir faaliyete girişiyorsunuz ve bu, çok ayrıntılı kuralların uygulanacağı anlamına gelir. Uygun olmayan önyargı veya geçerli yasaları ihlal ediyor izleniminden kaçınmak için bu kuralları öğrenmeye ve uymaya dikkat edin. Bu kurallar konusunda emin olamıyorsanız, Etik ve Uyum Ofisine sorun.

İlkelerimizi Yaşayın

Kamu görevlileri ile etik biçimde çalışın. Kamu görevlileri ile etkileşime geçerseniz, tüm politika ve yasal gereklilikleri öğrenin ve bunlara uyun – ve daha kısıtlayıcı olabilecek yerel politikalarınızı kontrol ettiğinizden emin olun. Hediyeler ve ağırlama hakkındaki kurallara özellikle dikkat edin – ve asla bir kamu görevlisine “uygunsuz bir ödeme” (bir kişinin eylemlerini işi elde etmek veya elde tutmak veya uygun olmayan bir iş avantajını güvenceye almak amacıyla yanlış biçimde etkilemek için teklif edilen bir rüşvet veya değeri olan herhangi bir şey) yapmayın, teklif veya söz vermeyin. Ayrıca, kamu görevlilerine her durumda yapmaları varsayılan bazı idari eylemleri çabucak yapmalarını teşvik etmek için ödeme teklif etmediğimizi veya yapmadığımızı da hatırlayın.

Resmi soruşturmaları üst makama bildirin. Bir kamu görevlisi size resmi bir araştırmaya veya kolluk kuvveti vakasına yanıt vermeniz için yaklaşırsa, derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçin ve talimatlarına uyun.

Dürüslüğe ve şeffaflığa odaklanın. İşiniz, resmi izinler, lisanslar veya diğer resmi yetkiler için kamu görevlileri ile etkileşimleri içeriyorsa:

- Samimi ve şeffaf olun.
- Hükümet ile etkileşim kurmak için üçüncü taraflarla sözleşme yapılıyorsa, durum tespit ve ön onaylar için tüm kurum içi gereklilikleri bilin ve bunlara uyun. Yapamadığımız bir şeyi yapmak için üçüncü bir tarafı kullanamayacağımızı hatırlayın. [Üçüncü Taraflar ile Sorumlu Biçimde Çalışın](#) kapsamına bakın.

? Biliyor muydunuz?

Kamu görevlilerinin kendi kuralları bulunur.

Politikalarımız neyi belirtirse belirtsin, bazı kamu görevlilerinin daha da sıkı olan bakanlık etik kurallarına veya yasalarına uymaları gerekebilir. Kamu görevlileri ile etkileşime geçmeden önce daima tavsiye alın.

Dürüstlikle Hareket Ederiz

Lobicilik yasalarına uyun. Kamu politikasını şekillendirmeye yardımcı olmak için Herbalife Nutrition adına kamu görevlileri ile çalışıyorsanız, son derece düzenlenmiş olan “lobicilik” uygulamalarına katılmış olursunuz. Hediye ve ağırlama yasaları ve uyum gereklilikleri dâhil olmak üzere uygulanan yasaları öğrendiğinizden ve anladığınızdan emin olun.

Kamu görevlilerini veya aile üyelerini işe alırken dikkatli olun. Mevcut veya eski kamu çalışanlarını veya aile üyelerini işe almaya ilişkin özel kurallar uygulanır. Sürece başlamadan önce, rehberlik için Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin.



Daha Fazlasını Öğren

[Hediyeler ve Ağırlama Politikası](#)

[Uyumsuz Ödemeler ve İlgili Eylemler Politikası](#)

[Üçüncü Taraflarla Sözleşme Politikası](#)

[Resmi veya Kolluk Kuvvetleri tarafından Başlatılan Vakaların Bildirimi ve Üst Makamlara Aktarımı Politikası](#)



Dürüstlikle Hareket Ederiz

Önemli Kamuya Açık Olmayan Bilgileri Kötüye Kullanmayın

Makul bir yatırımcının önemli olarak değerlendireceği ve kamunun bilmediği bilgiye dayalı olarak bir yatırım yapmak içeriden bilgi ile menkul kıymet alım satımıdır ve yasa dışıdır. Bu nedenle, işlerimiz yoluyla öğrendiğimiz önemli kamuya açık olmayan bilgileri, Herbalife Nutrition'da veya diğer şirketlerde menkul kıymetleri satın almak veya satmak için asla kullanmayız veya paylaşmayız.

İlkelerimizi Yaşayın

Önemli kamuya açık olmayan bilgiyle menkul kıymet alım satımı yapmayın.

Herbalife Nutrition veya diğer bir şirket hakkında kamuoyunun bilmediği bilgiyi öğrenirseniz ve bilgi makul bir yatırımcının menkul kıymetler satın alma veya satma kararını etkileyebilirse, ne siz ne de başka biri bu bilgiyi menkul kıymetleri satın almak, satmak için veya başka şekillerde kullanamaz. **Kamuya açık olmayan bilgilere ait örnekler listesi ve Şirketin İçeriden Bilgiyle Menkul Kıymet Alım Satımı Uyum Politikası kapsamında yasaklanan işlemlerin listesi dâhil olmak üzere, bu sayfada sağlanan özet tam değildir ve Şirketin [İçeriden Bilgiyle Menkul Kıymet Alım Satımı Uyum Politikası](#) kapsamına başvurmalısınız.**

Önemli kamuya açık olmayan bilgi aşağıdakileri içerebilir:

- Yeni veya gelişen ürünler
- Pazarlama stratejileri
- Mali kazançlar veya kayıplar
- Potansiyel iş anlaşmaları
- Müşteriler veya üçüncü taraflar hakkında bilgi
- Önemli yönetim değişiklikleri
- Teklif edilen şirket birleşmeleri veya şirket satın almaları
- Potansiyel yasal dava veya araştırmalar

Biliyor muydunuz?

Bilgi, sadece aşağıdaki durumlarda kamuya açık olarak değerlendirilir:

Herbalife Nutrition gerek bir basın açıklaması – resmi başvuru gerekse diğer bazı resmi iletişim yoluyla kamuya açıkladığında ve bu tür kamu açıklamasından sonra, bir tam ticari işlem günü geçtiğinde.

Dürüstlikle Hareket Ederiz

Bunu diğerlerine “tüyo” olarak vermeyin. Önemli kamuoyuna açık olmayan bilgileri, aileniz veya arkadaşlarınız dâhil olmak üzere herhangi bir kişi ile paylaşmak yasa dışıdır, çünkü “tüyoya” dayalı olarak ticari işlem yapabilirler. Bunun gibi bir “tüyo” vermek – bundan kâr elde etmeseniz bile – ciddi yasal cezalar, hatta hapis ile sonuçlanabilir, bu nedenle tüyo vermeye benzer herhangi bir şeyden kaçının. Herbalife Nutrition’ın politikaları ve yasalar, sizde önemli kamuya açık olmayan bilginin bulunması halinde, bununla ticari işlem yapmanızı yasaklar.



Ticari işlem zaman aralıklarına uyun. Şirket, bilgi kamuoyu ile paylaşılmadan önce, mali sonuçların ve ilgili bilgilerin sır olarak paylaşıldığı çalışanları ticari işlemden yasaklamak için üç aylık yasak dönem aralıkları uygulamaktadır. Şirket hakkında önemli kamuya açık olmayan bilgileri öğrenirseniz, Şirket menkul kıymetlerinde ticari işlem yapmadığınızdan emin olmak sizin sorumluluğunuzdur.



Sorular ve Yanıtlar

Bir konferans çağrısındaiken, Şirketin kısa bir süre içinde yapacağı olası önemli bir satın almayı beklenmedik biçimde öğrendim. Bu bilgi kamuya açık değildir ve önemlidir. Şirket hissesini bir konferans çağrısındaiken öğrendiğim olabilecek veya olmayabilecek gizli bir şeye dayalı olarak satın almam uygun mu?

Hayır. Henüz gerçekleşmemişse bile (veya hâlen gerçekleşmeyebilir), bu büyük satın alma önemli bir kamuya açık olmayan bilgidir ve bununla ticari işlem yapmak yasa dışı olacaktır.



Daha Fazlasını Öğren

[İçeriden Bilgiyle Menkul Kıymet Alım Satımı Uyum Politikası](#)

[İçeriden Bilgiyle Menkul Kıymet Alım Satımı SSS’ler](#)

[Gizli Şirket Bilgisi Politikası](#)

Hesap Verebiliriz

Ürün Kalitesini ve Güvenliğini Sağlayın

Ürünlerimiz yoluyla müşterilerimiz ile bağ kurarız. Bizi tanımalarının ve güvenmelerinin yolu budur. Ürünlerimizin kalitesi ve güvenliği söz konusu olduğunda asla ödün vermeyerek – sunabileceğimizin en iyisini bekleyerek ve en iyisi dışında hiçbir şeyi kabul etmeyerek, bu bağı güçlendirme kararlılığına sahibiz.

İlkelerimizi Yaşayın

Standartlarımızı yüksek tutun. Ürünlerimizin geliştirilmesi, üretilmesi veya dağıtılmasına ilişkin sorumluluğunuz varsa, genel ürün kalitemize etkide bulunursunuz. Herbalife Nutrition'ın güvenlik ve kalite standartlarına ve yasal olarak zorunlu kılınanlara uymak, temel İlkelerimiz ve Değerlerimiz için esastır. Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin de yüksek kalite standartlarını karşılamaları konusunda ısrarcı olun. Ürün güvenliğimizi veya kalitemizi riske atan herhangi bir şeyin farkına varırsak, ister Herbalife Nutrition'da ister tedarikçilerimizin biriyle yaşansın, [kaygılarınızı bildirin](#).

Tedarik zincirinde ürünümüzü koruyun. Kalite, üretimden başlayarak Herbalife Nutrition'ın ürünlerinin dağıtımına kadar önemlidir. Tedarik zinciri ve dağıtım sistemimiz içinde çalışıyorsanız, prosedürlerimize uyun ve kalite, emniyet veya güvenlikteki açıklara karşı tetikte olun. Bunları izleyin ve herhangi bir sorun, olay veya risk maruziyetleri hakkındaki kaygılarınızı derhal bildirin.



Daha Fazlasını Öğren

[Kalite Kılavuzu Politikası](#)



Hesap Verebiliriz

Gizli Bilgiyi ve Fikri Mülkiyeti Koruyun

İnsanları daha sağlıklı hale getiren ürünler geliştirmek, ciddi araştırmayı, teknolojileri ve stratejileri içeren ciddi bir iştir. Ürünlerimiz ve distribütör ağı ardındaki bilgi, Herbalife Nutrition'ı pazarda benzersiz kılar, bu nedenle gizli bilgimizi ve fikri mülkiyetimizi özenli bir biçimde ele alırız ve bunu kötüye kullanıma veya ifşaya karşı koruruz.

İlkelerimizi Yaşayın

Neyin korunacağına farkına varın. İşiniz yoluyla, aşağıdakiler dâhil olmak üzere açıklandığı takdirde zararlı olabilecek Herbalife Nutrition'ın toplamış veya geliştirmiş olduğu her türlü bilgiye erişiminiz olabilir:

Gizli Bilgi – Kamuya genel olarak açık olmayan Herbalife Nutrition, çalışanlarımız, müşterilerimiz veya üçüncü taraflar hakkında hassas bilgi. Şunlar hakkındaki bilgiyi içerebilir:

- Potansiyel satın almalar veya yatırım planları
- Pazarlama planları
- Tahmini satış veya kazançlar
- Yeni ürün fikirleri veya ürün formülasyonları
- Üretim yöntemleri
- Distribütör veya tercihli müşteri listeleri
- Çalışan listeleri ve maaşlar

Fikri Mülkiyet – Herbalife Nutrition'ı benzersiz kılan geliştirdiğimiz şeyler. Şirketin fikri mülkiyetini korumaktan ve ayrıca diğer sahiplerin haklarına saygı duymaktan sorumlusunuz.

Bu, şunlara yapmanız gerektiği anlamına gelir:

- Şirkete sunacak bir buluşunuz veya yeniliğiniz varsa Hukuk Departmanına danışın.
- Kullanımdan önce teklif edilen markaları, sloganları, logoları ve tasarımları Hukuk Departmanı ile birlikte kaldırın.
- Herhangi bir telif hakkını, patent hakkını, ticari sırrı veya ticari markayı lisanslamak veya satmak amacıyla Hukuk Departmanına danışın.

Ve şunları yapmamalısınız:

- Bir lisans olmadan baskı veya internet varlıklarını, diğerlerine ait müzik, video, marka, logo veya tasarımları kopyalamayın veya yeniden yayınlamayın.
- Öncesinde, Hukuk Departmanı ile açıklığa kavuşturmadan, üçüncü taraf çalışmalarını onaylamayın veya yeniden yayınlamayın.
- Bir lisans olmadan patentli bir teknoloji kullanmayın.

? Biliyor muydunuz?

Sızıntılar durdurulabilir.

Bir gizli bilgi sızıntısından şüpheleniyorsanız, bunu göz ardı etmeyin. Zararı gerçekleşmeden önleyebilmemiz için bize bildirin. [Kaygılarınızı hemen bildirin.](#)

Hesap Verebiliriz



Özenle ele alın. Ne türden gizli bilgi erişiminiz olduğuna (veya kim ait olduğuna) bakılmaksızın, bunu güvende tutun. Yalnızca işinizi yapmak için ihtiyaç duyduğunuz bilgiye erişin. Herbalife Nutrition içinde veya dışında, yetkilendirilmeyen veya meşru bir iş ihtiyacı olmayan herhangi biriyle asla paylaşmayın.

Açıklamayın – kazara bile. Gizli veya önemli kamuya açık olmayan bilgiyi halk içinde veya sosyal medyada görüşüyorsanız, beklenmedik biçimde paylaşabilirsiniz. Bu türdeki bilgiyi asla kişisel cihazlarda veya güvensiz ağlarda saklamayın veya göndermeyin. Kişisel bilgiyi korumak için politikalarımıza uyun. Daha fazlasını öğrenmek için, [Gizliliği Koruyun](#) kapsamına bakın.



Sorular ve Yanıtlar

Ekibim, yeni bir ürün için planları sona erdirmeye yakın. Çok heyecanlıyım ve bunu arkadaşlarıma anlatmak istiyorum. Onlardan kimseyle paylaşmamalarını istediğim müddetçe, bu uygun mu?

Hayır. Bu bilgiyi korumak için arkadaşlarınıza güvenemezsiniz. Kendinize saklayın ve bunu sadece bilmek için meşru bir iş ihtiyacı olanlarla görüşün. Paylaşmadan önce kamuoyuna açıklanıncaya kadar bekleyin.



Daha Fazlasını Öğren

[Gizli Şirket Bilgisi Politikası](#)

Hesap Verebiliriz

Hediyelere ve Ağırlamaya ilişkin Kurallara Uyun

İş ilişkilerimizde her zaman nazik davranırız ancak iş nezaket uygulamaları, hediye veya ağırlama tekliflerini içerdiğinde, bunların muhakememizi asla etkilemesine izin vermeyiz – adil ve önyargısız kararlar alırız. Kendimiz veya Herbalife Nutrition lehine özel bir muamele elde etmek için hediyeler veya ağırlama teklif etmeyiz ve bizimle iş yapan (veya yapmayı amaçlayan) bir şirketten uygunsuz hediyeleri veya iyilikleri kabul etmeyiz.

İlkelerimizi Yaşayın

Politikamıza uyun. Hediyeler ve ağırlama iş uygulamalarında alışıldık olabilir, ancak bunlar çıkar çatışmalarına da yol açabilir. Herbalife Nutrition'ın adına çalışırken, etik biçimde hareket edin. [Hediyeler ve Ağırılama Politikamızın](#) yanı sıra sizin için geçerli olan bu politikanın yerel sürümünü öğrenin ve uyun. Yerel kuralların daha kısıtlı olabileceğini hatırlayın. Herbalife Nutrition dışında diğerlerine değerli herhangi bir şey teklif ederken, öncelikle yerel politikalarına göre bunların kabul edilmesine izin verilip verilmediğini sorun. Bizimle iş yapan (veya yapmayı amaçlayan) bir şirketten uygunsuz hediyeleri veya iyilikleri asla kabul etmeyin. Bu kurallar konusunda emin olamıyorsanız, [Etik ve Uyum Ofisine](#) sorun.



Bir teklif ne zaman uygundur? Verdiğiniz veya aldığınız herhangi bir teklif ...



Uygun:



Uygun DEĞİL:

Makul değerde olması

Pahalı olması

Durum, kültür ve alıcının statüsü dikkate alındığında alışılmış olması

Abartılı veya nakit ya da hediye kartları gibi bir nakit eşdeğeri olması

Ara sıra teklif edilmesi

Sıklıkla teklif edilmesi

Meşru bir iş amacı veya geleneksel tatil durumu için teklif edilmesi

Bir iş veya resmi kararı etkilemek veya bir avantaj elde etmek için teklif edilmesi

Meşru ve amaca uygun olması

Yasa dışı veya politikalarımıza ya da İlkelerimize aykırı olması

Hesap Verebiliriz

Kamu görevlileri ile ilgilenirken çok itinalı olun. Bir kamu görevlisi dahil olduğunda, kuralların çok daha sıkı olduğunu akılda tutun. Çok az durum hariç olmak üzere (örneğin bir kahve ya da küçük bir yemek), öncesinde onay almadan, değeri olan herhangi bir şey, hatta yaygın iş nezaketi uygulamalarını bile teklif edemezsiniz. Daha fazla bilgi için, [Hediyeler ve Ağırlama Politikamıza](#) ve daha fazla ayrıntı için, bu Davranış Kurallarının [Kamu Görevlileri ile Etkileşimlerde Kurallara Uyun](#) bölümlerine bakın. Bazı yerel politikaların ek gerekliliklerinin olduğunu hatırlayın ve daima sizin için geçerli olan yerel politikalara uyun.

Sorular ve Yanıtlar

Yeni sağlayıcılarımızdan biri bana tiyatro biletleri teklif etti. Kabul edebilir miyim?

Duruma bağlı. Sağlayıcı sizinle birlikte gidiyorsa, biletlerin değeri abartılı değilse ve sağlayıcının bir şekilde sizi etkilemeye çalıştığı gibi görünmeyecekse, kabul edilebilir. Kabul etmeden önce, Etik ve Uyum Ofisine danışın.

Daha Fazlasını Öğren

[Hediyeler ve Ağırlama Politikası](#)

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)

[Üçüncü Taraflarla Sözleşme Politikası](#)

Biliyor muydunuz?

Reddedemiyor musunuz? Yardımcı olabiliriz.

Bir teklifi reddetmenin veya bir hediyeyi iade etmenin her zaman kolay olmadığını biliyoruz. Uygun olmayan bir şey alırsanız, hemen Etik ve Uyum Ofisi ile konuşun. Bu şekilde, Şirket bunu sizin için halledebilir – gerek nazik biçimde hediyeyi iade eder gerekse bağışlar.



Hesap Verebiliriz

Defterleri ve Kayıtları Doğru Tutun

Sağlıklı bir işletme sağlıklı kayıt tutmayı zorunlu kılar. Doğru defter ve kayıtlar, işletmemizin nasıl performans gösterdiğini bize çok daha iyi gösterir. Herbalife Nutrition'ın kritik ve stratejik kararlar almalarına ve işimizi bir sonraki düzeye taşımamıza yardımcı olurlar. Ayrıca, yasal olarak zorunludur. Her birimiz, kayıtlarımızı doğruluk ve şeffaflıklarını sağlayarak özenli biçimde tutmalıyız.

İlkelerimizi Yaşayın

Kesin ve ayrıntılı olun. Bir işlem, bir gider veya bir puantaj kaydı olduğuna bakmaksızın, doğru biçimde belgelendirin. Hangi bilgiyi sağladığınıza bakılmaksızın, bunu açık ve ayrıntılı biçimde kaydedin – asla bilerek bilgiyi tahrif etmeyin, niteliğini değiştirmeyin veya önemli herhangi bir şeyi çıkarmayın. Ayrıca, destekleyici dokümantasyon sağlayın ve gerektiğinde gerekli onayları alın.

Kayıtlarımız, aşağıdakiler gibi belgeleri içerir:

- Faturalar
- Bordro kayıtları
- Sözleşmeler
- Zaman kayıtları
- Satın alma emirleri
- Fayda iddiaları
- Gider raporları
- Güvenlik ve kalite raporları

Kayıtları özenli biçimde ele alın. Size kayıtlarımızı nasıl uygun biçimde saklayacağınızı ve imha edeceğinizi açıklayan [Kayıt Yönetim Politikamızı](#) öğrenin ve buna uyun. Herhangi bir kaydı imha etmeden veya çıkarmadan önce politikayı dikkatli biçimde kontrol edin (özellikle bu

kayıtlar bir denetim veya araştırma için gerektiğinde). Herhangi bir kayıt konusunda bir “yasal bekletme” bildirimi alırsanız, talimatlara uyun ve izin verilmeye kadar kaydı imha etmeyin.

Hediyeleri ve ağırlamayı uygun biçimde belgelendirin. Herhangi bir hediye veya ağırlama için geri ödeme talep ettiğinizde, alıcının adını, unvanını ve işverenin devlet kurumu olup olmadığı dâhil olmak üzere işvereni dahil edin. İş amacını doğru olarak açıklayın, ilgili olguları ve hediyein veya ağırlamanın şartlarını belirtin ve destekleyici dokümantasyonu ekleyin.

? Biliyor muydunuz?

Kayıtlarımızı işleme aldığınızda, tetikte olun.

Olası dolandırıcılığa, rüşvete veya kara para aklamaya dair uyarı işaretlerini belirleyebilirsiniz. Şunlara dikkat edin:

- Yanlış girişler
- Yanıltıcı beyanlar
- Ciddi eksiklikler

Doğru görünmeyen bir şey mi görüyorsunuz? Derhal [kaygılarınızı dile getirin](#).



Daha Fazlasını Öğren

[Kayıt Yönetim Politikası](#)

[Kurum içi Kontrol Sorumlulukları Politikası](#)

[Günlük Girişleri Politikası](#)

[Hediyeler ve Ağırlama Politikası](#)

[Kurumsal Seyahat ve Eğlence Politikası](#)

Güvenilir ve Şeffafız

Gizliliği Koruyun

Herbalife Nutrition, distribütörlerimizin, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, çalışanlarımızın ve üçüncü tarafların kişisel bilgileri dâhil olmak üzere her türlü veriyle çalışır. Bu bilgileri bize emanet ederler ve biz de onlara verdiğimiz sözü tutacağız. Yasalara uyun ve bunu olası kötüye kullanıma veya ifşaya karşı koruyun.

İlkelerimizi Yaşayın

Gizlilik yasalarına – her yerde – uyun. Bazen kişisel bilgi veya kişisel veri olarak atıfta bulunan kişisel tanımlayıcı bilgiyi (PII) korumak, bir iş gerekliliğinden daha fazlasıdır – bu, bir yasal gerekliliktir. Veri gizlilik kanunları, ülkeden ülkeye farklılık gösterir ve çalıştığımız ve iş yaptığımız yerlerde nasıl uygulandıklarını bilmek bizim sorumluluğumuzdur. İşiniz için PII'yi ele almak isterseniz (çalışanlarımıza, distribütörlerimize, tedarikçilerimize veya üçüncü taraflara ait olduğuna bakılmaksızın), bunu uygun biçimde ele almak, saklamak veya imha etmek amacıyla yasalara ve politikalara uyun.

? Biliyor muydunuz?

Yaptığınız küçük şeyler, gizliliğin korunmasına yardımcı olabilir:

- İhtiyaç duyulan en az miktarda PII toplayın.
- PII'ya erişmek, düzeltmek veya silmek için yapılan yasal istekleri yerine getirin.
- Üçüncü tarafların da PII'yi bizim gibi koruduklarından emin olun.
- PII'yi onaylı şirket cihazlarında ve ağlarında saklayın.
- Siber güvenlik politikalarımıza ve prosedürlerimize uyun.

PII, bir kişiyi doğrudan veya dolaylı olarak tanımlayabilecek bilgidir; bu bilgi, sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

- Ad, adres, telefon numarası veya e-posta adresi
- Doğum tarihi
- Kredi kartı veya bankacılık bilgileri
- Sosyal güvenlik numarası veya resmi kimlik numarası
- Tıbbi kayıtlar, bilgi ve öykü
- Parmak izi ve diğer biyometrik veri
- Çevrimiçi tanımlayıcı
- Konum verisi

Gizli bilgiyi gizli tutun. İşiniz için PII'ya ihtiyacınız yoksa, bunu toplamayın. Sadece ihtiyacınız olana erişin ve bunu, sadece meşru iş amaçları için kullanın. PII'yi yetkisiz olan herhangi bir kişi ile paylaşmayın (Herbalife Nutrition içinde veya dışında).



Daha Fazlasını Öğren

[Kişisel Bilgi Politikası](#)

Güvenilir ve Şeffafız

Distribütörler ve Tedarikçiler ile Çıkar Çatışmalarından Kaçının

Değerleriyle çalışma tarzımız Herbalife Nutrition'ın itibarını doğrudan etkiler. Bu nedenle, distribütörler ve tedarikçiler ile etkileşimler her zaman İlkelerimizi ve Değerlerimizi yansıtmalıdır. Kişisel kazanç için asla iş ilişkilerimizi kullanmayız ve bir çıkar çatışması gibi görünen herhangi bir şeyden kaçınmak için size güveniriz.

İlkelerimizi Yaşayın

Herbalife Nutrition'ın en iyi çıkarları doğrultusunda hareket edin.

Tedarikçiler, sağlayıcılar veya danışmanlarla düzenli olarak çalışıyorsanız, kendi adınıza değil, Herbalife Nutrition'ın adına çalıştığınızı hatırlayın. Siz veya bir aile üyeniz Herbalife Nutrition'ın mevcut veya potansiyel bir tedarikçisinden, satıcısından veya hizmet sağlayıcısından bir kısım mali fayda alırsa, bu bir çatışma izlenimi verebilir. İlk önce açıklamadıkça ve Çıkar Çatışmaları Politikasında gereken şekilde bir feragatname almadıkça, Herbalife Nutrition ile iş yapan veya iş yapmayı amaçlayan herhangi bir ticari kuruluş ile asla bir mali çıkarınız olmamalıdır.

Distribütörlerimiz ile makul bir mesafeyi muhafaza edin.

İş operasyonlarımızı distribütörlerimizden ayrı tutmak, adil olmayan iş kararları izlenimini önler. Bu nedenle, Herbalife Nutrition çalışanlarının ve eşlerinin distribütör olmaları, distribütörlerimiz ile birlikte yaşamaları veya romantik ilişkiler sürdürmeleri yasaktır. Çok sınırlı şartlar altında, Herbalife Nutrition, Herbalife Nutrition ürünleri veya hizmetleri için distribütörlerle (veya bir veya daha fazla distribütör ile finansal bağları olan şirketlerle) iş veya sözleşme yapmayı yasaklamaktadır.



Sorular ve Yanıtlar

Kısa bir süre önce, tedarikçilerimizden biri şirketi için bir miktar danışmanlık işi yapmamı istedi. Bu çalışma Herbalife Nutrition'daki işime müdahale etmeyecek ve ekstra para gerçekten işime yarayabilir. Bu iş teklifini kabul edebilir miyim?

Büyük ihtimalle hayır. Bir Herbalife Nutrition tedarikçisinden iş kabul etmek, Şirketimiz adına alacağınız kararlarda tarafsız olmayı zorlaştırabilir ve bir çıkar çatışmayı yaratabilir. Yöneticiniz veya Etik ve Uyum Ofisiniz ile rehberlik için derhal görüşün.



Daha Fazlasını Öğren

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)

Güvenilir ve Şeffafız

Üçüncü Taraflar ile Sorumlu Biçimde Çalışın

Şirkete en fazla değer sağlayan doğru üçüncü taraf iş ortaklarını seçme konusunda büyük özen gösterdik. Bu ilişkiler dürüstlük ve Davranış Kurallarımıza, Değerlerimize ve yasalara yönelik paylaşılan bir kararlılığa dayandığında, Şirketimiz büyür.

İlkelerimizi Yaşayın

Etik ve nitelikli ortakları seçin. Herbalife Nutrition'ın üçüncü taraflarını seçme veya sözleşme yapma sürecine dahil olursanız, güvenilir ve saygın olduklarından emin olmak için ev ödevinizi yapın. Ayrıca, kişisel önyargılarınızın veya kişisel çıkarlarınızın tercihinizi etkilemesine izin vermeden bunları tarafsız biçimde seçin. Gerektiğinde, Herbalife Nutrition'ın yüksek standartlarını uyguladığımızdan emin olmak için Herbalife Nutrition'ın tedarik sürecine uyun ve [Global Tedarik Politikamıza](#) danışın.

Üçüncü taraflar arasında şunlar bulunur:

- Satıcılar
- Temsilciler
- Tedarikçiler
- Yükleniciler
- Hizmet Sağlayıcıları
- Danışmanlar

Kamu Hizmeti Sağlayıcıları. Herbalife Nutrition, Herbalife Nutrition adına kamu görevlileri ile etkileşime geçen satıcıların Şirket için daha yüksek bir risk teşkil ettiğini ve bu nedenle daha titiz bir inceleme gerektirdiğini belirlemiştir. Durum tespiti yapmak ve ön onayları almak gibi ek adımlar, bir kamu hizmeti sağlayıcısı ile sözleşme yapmak için zorunludur. Bir

kamu hizmeti sağlayıcısı ile sözleşme yapmayı planlarsanız, [Üçüncü Taraflar ile Sözleşme Politikamıza](#) danışın ve Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin.

Çalışmalarını izleyin. Çalışmalarının hem işimizde hem de itibarımızda olumlu bir etki yaratmasını sağlamak için üçüncü tarafları izleyin. Hukuk, çevresel, insan hakları veya güvenlik ihlalleri dâhil olmak üzere potansiyel yanlış davranışlara karşı dikkatli olun. Davranış Kurallarımızı ve politikalarımızı anlamalarına ve uygulamalarına yardımcı olun ve doğru görünmeyen bir şey görürseniz, [kaygılarınızı dile getirin](#).



Daha Fazlasını Öğren

[Kamu Hizmeti Sağlayıcıları Süreci](#)

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)

[Uygunsuz Ödemeler ve İlgili Eylemler Politikası](#)

[Üçüncü Taraflar ile Sözleşme Politikası](#)

[Global Tedarik Politikası](#)



Biliyor muydunuz?

Üçüncü taraflarımızı aşağıdakilere dayalı olarak seçeriz:

- Şirketimizin ihtiyaçları
- Sunulan hizmetler
- Fiyat
- Deneyim ve nitelikler
- Kalite
- İtibar



DÜNYAMIZ

İçin Doğru Olanı Yapmak

Biz bir işletmeden daha fazlasıyız – çevremiz, topluluklarımız ve işletmemizin dokunduğu herkesin yaşamları için doğru olanı yaparak, dünyamızda iyi şeylerin gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

Bu Bölümde:

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız	38
Dünya Genelindeki Yürürlükte olan Yasalara Uyun	38
İnsan Haklarına Saygılı Olun	40
Çevreyi Korumaya Yardımcı Olun	41
İyi bir Kurumsal Vatandaş olmaya Devam Edin	42
Hayır Amaçlı Faaliyetlerde Bulunmaya ilişkin Kurallara Uyun	43
Sorumlu biçimde İletişim Kurarız	44
İş Yerinde Siyasi Çıkarları Desteklemeyin	44
Herbalife Nutrition adına Konuşurken Dikkatli Olun	46
Sosyal Medyayı Sorumlu Biçimde Kullanın	48

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

Dünya Genelindeki Yürürlükte olan Yasalara Uyun

İş yaptığımız yerlerde yasalara ve düzenlemelere uymaya çabalarız. Yaptırımları tarama politikamız, yaptırım uygulanan taraflara ödemeleri önlemek için, ödeme yapmadan önce, hem distribütörler hem de satıcılar olmak üzere iş ortaklarımızı taramamızı zorunlu kılar ve politikamız, vergi veya ihracat yasalarını ihlal eden uluslararası boykotlara uymamamızı zorunlu kılar. Dünya genelindeki gereklilikler ve uygulamalar farklı olsalar da, bizim için geçerli olan yasalara uymaya ve uygun olmayan anlaşmalardan kaçınmaya kararlı olduğumuzu biliyoruz.

İlkelerimizi Yaşayın

Ticari yasalara uyun. Çalışmanız ihracatları veya ithalatları içeriyorsa, sizin için çeşitli yasalar geçerli olabilir. Yasalar ülkeye bağlı olarak farklılık gösterebilir, bu nedenle her zaman uygulanan ABD yasaları dâhil olmak üzere, bunları bilin ve bunlara uyun. Bu yasalar, ürünlerin, hizmetlerin, teknolojinin, teknik bilginin veya yazılımın ülkeler arasında dolaşım yolunu içerebilir. [Global Lojistik Politikamıza](#) bakın.

Yasaklanmış ortaklar ile ticaret yapmayın. Şirketin yeni satıcılar veya distribütörler ile iş yapmadan önce, haklarında araştırma yaptığınızdan emin olun. Bu, yeni iş ortaklarının ABD hükümeti tarafından yasaklanmış (veya "yaptırım uygulanan") bireyler veya işletmeler listesinde olmadıklarından emin olmayı içerir. [Yaptırımlara Uyum Politikamıza](#) bakın.



Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

ABD boykot yasalarını ihlal etmeyin. Herbalife Nutrition'ın belirli ülkelerdeki boykotlara, bu tür boykotların ABD boykot karşıtı yasaları ihlal etmeleri halinde, katılmadığını akılda tutun. Bir boykota katılmanız istenirse, iş birliği yapmayı reddedin ve dile getirin. Sorularınız varsa, [Boykot Politikamıza](#) danışın.

Kesin ve ayrıntılı olun. Her uluslararası işlemi doğru biçimde sınıflandırın. Doğru etiketlemeyi, dokümantasyonu, lisanslama ve onayları dahil ettiğinizden emin olun. Nihai varış yerini ve son kullanımı göstermek dâhil olmak üzere belge işlerinize dikkat edin.



? Biliyor muydunuz?

Çok sayıda yasa uygulanır.

Çok sayıda ülkenin yasalarının uygulandığı zamanlar olabilir ve bunların birbirleriyle çeliştiği görünebilir. Bu yaşanırsa, uyumu sağlamanıza yardımcı olmak için Hukuk Departmanı ile görüşün.

🗨️ Sorular ve Yanıtlar

Başka bir ülkede bir beslenme sektörü konferansına katılmayı planlarken, bazı örnekleri önceden göndermeyi unuttum. Bunları kontrol edilmiş bagajıma koysam uygun olur mu?

Hayır. Öncelikle örneklerin herhangi bir gümrük kısıtlamasına veya İhracat Denetimlerine tâbi olup olmadıklarını belirlemelisiniz. Uluslararası sınırlar arasında ürünlerimizin herhangi birini alma yetkinizi görüşmek için Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

📄 Daha Fazlasını Öğren

[Uluslararası ABD İthalat, ABD İhracat ve Yabancıdan Yabancıya Sevkiyatların Taşınması Politikası](#)

[Yaptırımlara Uyum Politikası](#)

[Boykot Politikası](#)

[Global Lojistik Politikası](#)

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

İnsan Haklarına Saygılı Olun

Her bir kişinin, her yerde serbestçe ve onurlu biçimde yaşama ve çalışma hakkının olduğuna inanırız. Herbalife Nutrition'da yaptığımız iş, yaşamlarını olumlu biçimde etkilemeli, temel insan haklarını korumalı ve suistimali önlemek için tüm geçerli yasalara uymalıdır.

İlkelerimizi Yaşayın

Sorumlu biçimde hareket edin. İnsan hakları, ürünlerimizin kaynak alımını yaptığımız ve onları ürettiğimiz yöntemden başlayarak satış ve dağıtıma kadar operasyonlarımız genelinde etkilenebilir. İşiniz ne olursa olsun, insan haklarını korumak için geçerli olan yasalara titizlikle uyun. Çalışanların aşağıdakilere sahip olmalarını sağlamaya odaklanın:

- Güvenli çalışma koşulları
- Adil ücret
- Yasal ve makul çalışma saatleri
- Çalışıp çalışmama tercihi
- Örgütlenme veya toplu sözleşme özgürlüğü

İş yaptığınız yere bağlı olarak farklı ülkelerin yasalarının uygulanabileceğini hatırlayın. Yasaları ve bunların çalışmanızı nasıl etkilediğini bilin. Bu yasalar konusunda emin olamıyorsanız, Hukuk Departmanına sorun.

Üçüncü tarafların hesap verebilir olmalarını sağlayın. Üçüncü taraflarımızdan bizim gibi insan haklarını korumalarını bekleriz. Bu nedenle, sadece sosyal ve insan kaynaklarına, yüksek kaliteli ürünlere, güvenli bir ortama, uyuma, yönetime ve dürüstlüğe odaklanma ile tedarik zincirleri genelinde misyonumuzu destekleyen tedarikçiler ile çalışırız.



Biliyor muydunuz?

Herbalife Nutrition tüm insan hakları ihlallerini yasaklar, örneğin:

- Çocuk işçiliği
- İnsan kaçakçılığı
- Cebri veya zorunlu çalışma
- Fiziksel ceza

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

Çevreyi Korumaya Yardımcı Olun

Sadece bir dünyamız var ve hepimiz bunu korumalıyız. Herbalife Nutrition çevre yasalarına uyararak ve daha temiz, daha verimli ve titiz bir şirket işletmek için sürekli olarak yollar arayarak, tam da bunu yapmaya kararlıdır.

İlkelerimizi Yaşayın

Çevre yasalarına uyun. Global bir şirket olarak, Herbalife Nutrition pek çok farklı ülkenin çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyar. Bunları bilin, bunlara uyun ve sorumlu biçimde hareket edin.

- Kesin çevre raporlama verileri gönderin.
- Ürünlerimizi üretme yöntemine özellikle dikkat edin – tüm politikalara ve düzenlemelere uyun.
- Malzemelerin kaynak alımını yapma, emisyonları yönetme ve toksik materyalleri taşıma ve bertaraf etme şeklimizdeki tehlikelere ve ihlallere karşı dikkatli olun.

Üzerinize düşeni yapın. Kaynakları geri dönüştürmek veya yeniden kullanmak için her fırsatı kullanarak ve su, kağıt ve elektrik gibi kaynaklardan tasarruf ederek, Herbalife Nutrition'ın ürettiği atık miktarını azaltmaya yardımcı olun.

Çevre ile ilgili sorunları dile getirin. İşimizin herhangi bir kısmında çevresel bir tehlikeyi asla göz ardı etmeyin. Uygun olmayan atık bertarafı, dökülmeler veya kirleticilerin salımı hakkındaki Derhal [kaygılarınızı dile getirin](#).



Sorular ve Yanıtlar

Oldukça yeni bir çalışanı, bu nedenle üretim süreçlerimizi hâlen öğreniyorum. Bazı iş arkadaşlarımdan tehlikeli bir kimyasal güvensiz bir şekilde bertaraf ettiğini fark ettim. Sorun çıkaran bir kişi olmak istemiyorum, fakat bir şey söylemeli miyim?

Evet, söylemelisiniz. Sadece yeni olmanız, görüşünüzü dile getirmemeniz gerektiği anlamına gelmez. Kaygılarınızı derhal dile getirin ve bunu yapanlara karşı misillemeyi hoş görmediğimizi hatırlayın.



Biliyor muydunuz?

Çevreye yönelik zarar = itibarımıza yönelik zarar

Çevreye zarar veren Herbalife Nutrition'daki herhangi bir kişi, hizmet verdiğimiz topluluklara ve saygın adımıza da zarar vermektedir. Biz – ve adımıza çalışanlar – sorumlu olmalıyız ve çevreyi korumak için eyleme geçmeliyiz.

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

İyi bir Kurumsal Vatandaş olmaya Devam Edin

İşimizin ve eylemlerimizin dünyamıza ve topluluklarımıza pozitif değer getirmelerini sağlayarak, iyi bir kurumsal vatandaş olarak hareket ettiğimizde güven yaratırız. Her birimiz mükemmeliyete ve sosyal sorumluluğa bağlılığımız yoluyla önemli bir rol oynarız.

İlkelerimizi Yaşayın

En iyi örnek olun. İyi kurumsal vatandaşlığı, ürün kalitesine ve güvenliğine günlük olarak odaklanmanızla ve her kararınızın insanlar ve dünyamız için yararlı olmasını sağlayarak göstermemize yardımcı olabilirsiniz. Ayrıca, topluluk düzeyinde yerel hayır amaçlı faaliyetlere ve Herbalife Nutrition sponsorluğundaki gönüllü etkinliklerine katılarak etkileşim kurmanızı da teşvik ediyoruz. Daha fazla bilgi için, [Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ekibi](#) ile iletişime geçin.

Yasaları uygulayın. Dünya genelinde işimize çeşitli yasalar uygulanır. Çalıştığınız yer veya iş yaptığınız ülkeler neresi olursa olsun, bunları öğreneceğinize ve bunlara uyacağınıza güveniyoruz. Yerel yasalar ABD hukuku veya Herbalife Nutrition Davranış Kuralları veya Değerleri ile çelişiyorsa, daha sıkı olan gerekliliğe uyun.

Topluluklara ve kültüre saygılı olun. Kapsamımız ne kadar genişlerse, o kadar çok toplulukla karşılaşırız. Yeni topluluklarla etkileşime geçtiğinizde, Herbalife Nutrition markasının somut temsilcisi olduğunuzu hatırlayın. Bizi iyi temsil edin. Tüm kültürlerle ve uygulamalara saygılı olun, ancak yerel iş uygulamalarının Davranış Kuralları ve Yasalar ile çelişmediğinden emin olun.

? Biliyor muydunuz?

İyi kurumsal vatandaşlığımızın görüleceği yerler:

- Adil işgücü uygulamaları
- Çevreye özen
- Sağlık ve zindelik tanıtımı
- Topluluk desteği ve eğitim
- Hayır amaçlı bağışlar
- Gönüllü faaliyetleri

Global Pazarımızda Uygun Biçimde Çalışırız

Hayır Amaçlı Faaliyetlerde Bulunmaya İlişkin Kurallara Uyun

Dünyamızı daha iyiye yönelik olarak değiştirmek sadece tutkuyla istediğimiz bir şey değil, – günlük çalışmamız ve yerel hayır kuruluşlarını desteklememiz yoluyla topluluklarımızı yaşanacak daha iyi yerler haline getirerek – filen yaptığımız bir şeydir. Herbalife Nutrition, katılmamız ve bu değişikliği gerçeğe dönüştürmemiz için bizi teşvik eder.

İlkelerimizi Yaşayın

Tutkumuzu izleyin. En çok hangi amaçlara ilgi duyuyorsunuz? Herbalife Nutrition, sizi gerek finansal gerekse gönüllü olarak destek vermeniz için teşvik eder. Şirket sponsorluğundaki bir gönüllü programının parçası olarak gönüllü olarak sunduğunuz zaman onaylanmadıkça, Şirket çalışma saatlerinde gönüllü faaliyetlere katılmamalısınız. Lütfen daha fazla bilgi için yerel faydalar politikalarınıza bakın, yöneticiniz ile görüşün veya yerel İnsan Kaynakları ile iletişime geçin. Herbalife Nutrition adına katkıda bulunmayın veya Şirket kaynaklarını kullanmayın. Ve Herbalife Nutrition'a hizmet sunan herhangi bir kişiden bağış talebinde bulunmayın. Ürün bağışlarına ve hayır amaçlı bağışlara ilişkin kılavuz ilkeler, [Hayır Amaçlı Katkılar Politikasında](#) mevcuttur.

Herbalife Nutrition'ın diğerlerine yardımcı etmesine yardımcı olun.

Herbalife Nutrition, hayır amaçlı etkinliklere ve hareketlere katılmanız için size çeşitli fırsatlar sunar. Bu fırsatları araştırın ve topluluğunuzda bir etki yaratmak için iş arkadaşlarınıza katılın. Daha fazla bilgi için, [Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ekibi](#) ile iletişime geçin.

Çatışmalara dikkat edin ve bunlardan kaçının. Hayır amaçlı faaliyetlerinizin, Herbalife Nutrition'daki işinize veya adımıza aldığınız kararlara asla müdahale etmediğinden emin olun.

Potansiyel rüşvet olaylarına karşı dikkatli olun. Bağışların bir rüşvet ödemesi yapmak üzere kullanılabileceğine inanmak için bir neden varsa, hayır amaçlı bağışlar yapmayın.



Daha Fazlasını Öğren

[Hayır Amaçlı Katkılar Politikası](#)

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)

[İlgili Taraf İşlemleri Politikası](#)



Biliyor muydunuz?

Amacımızı eyleme geçirebilirsiniz.

Herbalife Nutrition Foundation (HNF), 501(c)(3) kapsamında kâr amacı gütmeyen bir kuruluştur. Misyonları ve nasıl bağış yapılacağı hakkında daha fazlasını öğrenmek için [HNF](#) ile iletişime geçin.

Sorumlu biçimde İletişim Kurarız

İş Yerinde Siyasi Çıkarları Desteklemeyin

Siyaset, popüler bir konuşma konusudur, ancak Herbalife Nutrition'da, siyasetin kişisel kalması gerektiğine inanırız. Tercih ettiğiniz adayları veya hareketleri desteklemenizi teşvik etmemize karşın, sizden – Şirket zamanını veya kaynaklarını kullanmadan – bir birey olarak katılmanızı bekliyoruz.

İlkelerimizi Yaşayın

İş yerimizi tarafsız tutun. Bir kişiyi siyasi görüşlerine göre asla seçip ayırmayın. İş arkadaşlarınızdan, satıcılardan, müşterilerden veya iş ortaklarından, bir siyasi adaya veya harekete katkıda bulunma veya başka şekillerde destekleme yönünde talepte bulunmayın.

Kendi başınıza katılın. Belirli bir adayı desteklediğinizde, şunları dikkate aldığınızdan emin olun:

- ✓ **Kendi zamanınızı kullanın** – Belirli bir aday için gönüllü çalışmanızı asla Şirket çalışma saatlerinde yapmayın.
- ✓ **Kendi paranızı kullanın** – Herbalife Nutrition Siyasi Eylem Komitesinin (PAC) adaya katkıda bulunduğunu, ancak PAC'a yaptığınız veya belirli bir makam adayına bağımsız olarak yaptığınız bağışlardan dolayı geri ödeme almayacağınızı hatırlayın. Herbalife Nutrition PAC hakkında daha fazla bilgi için, lütfen sayfa 45'e bakın.
- ✓ **Kendi kaynaklarınızı kullanın** – Bir adayı veya hareketi desteklemek için Şirket ekipmanını veya sistemlerini (e-posta gibi) kullanmayın.

? Biliyor muydunuz?

Kimi isterseniz desteklemekte ve buna göre oy vermekte serbestsiniz ve bu, Herbalife Nutrition'daki istihdamınızı etkilemeyecektir.



Sorumlu biçimde İletişim Kurarız

Herbalife Nutrition adına lobi faaliyetlerinde bulunmayın. Kamu politikasını etkilemeye yönelik girişimleri yöneten lobicilik yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz. Kamu görevlileri ile iletişime geçmeden önce, bu yasaların nasıl uygulandığını bilin. Konuşmalarınızda Herbalife Nutrition adına onları etkileme girişimi olarak görünebilecek herhangi bir şeyden kaçınarak, dikkatli olun.

Herbalife Nutrition Siyasi Eylem Komitesi (PAC)

Herbalife Nutrition, Şirketi seçilmiş yetkililer ile birlikte temsil etmek için gönüllü, çift partili bir Siyasi Eylem Komitesini (PAC) muhafaza eder. Amacı, Herbalife Nutrition'ın sektörümüz için önemli olan siyasi ve politika sorunları hakkındaki kaygılarını anlayan adayları federal ve diğer makamlar için desteklemektir.

[Siyasi Eylem Komitesi](#), çalışan tavsiyelerini içtenlikle kabul etmektedir. Nasıl yardım edebileceğinizi sormak için lütfen ulaşın.



Sorular ve Yanıtlar

Bir müdürüm ve ekimdeki herkesin favori adayımı desteklediğinden oldukça eminim. Yaklaşan bağış kampanyası için bilet satın almak konusunda onları teşvik etmem uygun mu?

Hayır, değil. Onları bu şekilde teşvik etmek uygun değildir. Siyasi görüşlerinden emin olamazsınız ve onların müdürleri olmanız nedeniyle, biletleri satın alma konusunda ilave baskı hissedebilirler.



Daha Fazlasını Öğren

[Siyasi Faaliyetler ve Katkılar Politikası](#)

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)



Sorumlu biçimde İletişim Kurarız

Herbalife Nutrition adına Konuşurken Dikkatli Olun

Dünya genelinde 90'ı aşkın ülkede insanlara iyi beslenme ve sağlıklı aktif yaşamlara ulaşmalarında yardımcı olarak oluşturduğumuz Herbalife Nutrition adının ve itibarının değerini anlıyoruz. Bu itibarı sürdürmek üzere, Şirket adına konuşmak için belirli sözcülere güveniriz.

İlkelerimizi Yaşayın

İtibarlı adımızı koruyun. Herbalife Nutrition adına konuşmak için atanmamışsanız, soruları daima uygun kaynağa yönlendirin. Yardım etmek, kişisel içgörülerini paylaşmak veya yanlış anlaşılımları ortadan kaldırmak istediğiniz zamanlar olabilir, ancak her zaman tek bir görüşle konuşmamızı sağlayacak uzmanlara güvenmek daha iyi olacaktır.

- Medyadan gelen sorular veya Herbalife Nutrition adına konuşmaya veya sunum yapmaya yönelik davetler için, Kurumsal İletişim Departmanı ile iletişime geçin.
- Analist veya yatırımcı soruları için, [Yatırımcı İlişkileri](#) ile iletişime geçin.
- Sponsorluklar ve onaylar için, Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

? Biliyor muydunuz?

Kötü iletişim büyük zarar verebilir.

Aşağıdakilerin ASLA yapmam dediğiniz şeyler olduğundan emin olun:

- Hiç kimseyi yanlış bilgilendirmeyin
- Tutamayacağımız sözler vermeyin
- Gizli bilgiyi açıklamayın
- İtibarımıza zarar vermeyin
- Davranış Kurallarımızı veya Değerlerimizi ihlal etmeyin.



Sorumlu biçimde İletişim Kurarız



Konuşmadan önce düşünün. Her iş etkileşiminde, Herbalife Nutrition'ı temsil ettiğinizi ve söyleyeceklerinizin size, Şirketimize ve diğerlerinin bizi nasıl gördüğüne yansıdığını hatırlayın. Yazılı, elektronik veya sözlü tüm iş iletişimlerinde saygılı ve profesyonel olun. Sosyal medya kanallarınızda Şirket bilgisini paylaşmayı seçerseniz, Şirketle ilgili haberleri anlatırken, ürünleri onaylarken veya hizmetleri tanıtırken, Şirket ile ilişkinizin niteliği hakkında okuyucularda kafa karışıklığı yaratmaktan veya potansiyel olarak yanıltılmaktan kaçınmak için şeffaf olmak önemlidir.



Sorular ve Yanıtlar

Tedarikçilerimizden biri, pazarlama materyallerinde kullanmak üzere onlar için yazılı bir onay verip veremeyeceğimi sordu. Uzun süreli çalışma ilişkimize dayanarak, bunu yapmak istiyorum. Bu, uygun mu?

Belki. Öncelikle Hukuk Departmanına isteği bildirmek ve onay vermeyi kabul etmeden önce izin almak için iletişime geçin. Bize verilen herhangi bir bilginin doğru olduğundan ve Herbalife Nutrition'ın adını veya itibarını olumsuz biçimde etkilemeyeceğinden emin olmak isteyeceğiz.



Daha Fazlasını Öğren

[Kurumsal İttifaklar Politikası](#)

[Analist ve Yatırımcı İlişkileri İletişim Politikası](#)

[Sosyal Medya, Reklam ve Kamuoyu Açıklamaları Politikası](#)

Sorumlu Biçimde İletişim Kurarız

Sosyal Medyayı Sorumlu Biçimde Kullanın

Herbalife Nutrition sosyal medyanın kullanımını, bir kişinin kendisini ifade etme, fikirleri paylaşma ve ilişkiler kurma yolu olarak desteklemekte ve teşvik etmektedir. Çalışanlar olarak, çevrimiçi faaliyetimizde sağduyudan yararlanma ve tüm geçerli yasalara ve Şirket politikalarına uyma sorumluluğumuzu anlamalıyız.

İlkelerimizi Yaşayın

Hatırlayın: Algı önemlidir. Hatırlayın, yayınladığınız her şey kamuya açıktır. Çevrimiçi iletişimlerinizde, paylaştığınız bilginin ve Şirketimiz, markamız ve çalışanlarımız hakkında oluşturduğunuz algının farkında olun.

İzinsiz olarak Herbalife Nutrition adına konuşmayın. Yalnızca yetkili çalışanlar Şirketimiz adına resmi olarak konuşmak için sosyal medyayı kullanabilirler. Herbalife Nutrition, ürünleri veya iş fırsatı ile ilgili herhangi bir şey yazmayı seçerseniz, kendinizi bir çalışan olarak tanıttığınız ve görüşlerinizin size ait olduğunu ve zorunlu olarak Şirketin görüşlerini temsil etmediğini açıkça belirtin. Sadece doğru tanıklıkları sağlamalısınız ve herhangi bir iddiada bulunursanız, bunların Şirketin onayladığı iddialar olmaları gerekir.

NOT: İstihdamınızın şart ve koşulları ile ilgili belirtilen faaliyetlerde bulunmayı içeren geçerli yasayla korunan konulara ilişkin [kaygılarınızı dile getirme](#) hakkınızı destekliyoruz.



Sorumlu biçimde İletişim Kurarız

Çalışanlarınızı ve bilgilerinizi koruyun. Şu konulara dikkat edin:

- Taciz edici veya küçümseyici olacak herhangi bir şey yayınlamayın. Lütfen [Tacizi, Ayrımcılığı ve Misillemeyi Önleme Politikası](#) ile birlikte geçerli yerel ek(ler)e bakın.
- Herhangi bir gizli veya özel bilgiyi yayınlamayın.
- Şirket sponsorluğundaki etkinlikler veya faaliyetlerden elde edilen fotoğrafları yayınlamadan önce resimlerdeki kişilerden izin almadan yayınlamayın.



Sorular ve Yanıtlar

Herbalife Nutrition hakkında eleştirel bir blog iletisini henüz okudum. Bir dolu yanlış bilgi içeriyor ve yaptığımız işi tamamen anlamayan birisi tarafından yazılmış. Yazarı (ve bloğu okuyan herkesi) bilgilendirmek için bir yorum yayınlamak benim için uygun olacak mı?

Hayır. Hedefiniz, yanlış bilgiyi düzeltmek olsa bile, uygun bir yanıtın Şirket adına yayınlanabilmesi için rehberlik amacıyla yöneticiniz veya Global Sosyal Medya ile iletişime geçmelisiniz.

Yeni bir ürünü denedikten sonra, sosyal medyada herkese ne kadar şaşırtıcı olduğunu söylemek istiyorum. Bu uygun mu?

Paylaştığınız bilgi samimi düşünceniz olduğu, Herbalife Nutrition'da çalıştığınızı açıkça belirttiğiniz ve ürün hakkında bulunduğunuz herhangi bir iddianız, onaylı Şirket iddiaları ile tutarlı olduğu müddetçe, bunu yapmak uygundur.



Daha Fazlasını Öğren

[Sosyal Medya, Reklâm ve Kamuoyu Açıklamaları Politikası](#)
[Tacizi, Ayrımcılığı ve Misillemeyi Önleme Politikası](#)

İlerlemeden Önce

Şunu düşünün ...

Fark etmemiş olabilirsiniz, ancak şu an, Şirketiniz için yapabileceğiniz en iyi şeylerden birini yaptınız. Sadece Davranış Kurallarımızı okuyarak, şimdi Herbalife Nutrition'da ve oynadığınız anahtar rolde *Doğru Olanı Yapmanın* ne anlama geldiğini anlıyorsunuz.

Artık, öğrendiklerinizi alma ve bunu günlük eylemlerinize uygulama zamanı geldi. Doğru şeyi yapmaya karar vermenizde biraz yardıma her ihtiyacınız olduğunda, Davranış Kurallarımıza daha sık başvurun. Sonuçta, dünyaya *Kim Olduğumuzu* gösteren, her gün yaptığımız küçük şeylerdir.

Sunduğumuz herhangi bir şey hakkında sorunuz veya düşünceleriniz varsa veya Davranış Kurallarımıza, politikalarımıza veya yasalara dair bir ihlalden şüpheleniyorsanız, yöneticiniz veya bu belgede verilen kaynakların herhangi biri ile konuşun. Şirketimizin mümkün olan en iyi duruma gelmesi için ayırdığınız zaman ve gösterdiğiniz dikkat için teşekkür ederiz.



Yardım için Nereye Başvurmalısınız

Bir sorunuz varsa, Herbalife Nutrition yardım için iletişim kuracağınız çeşitli kaynaklar sunmaktadır:

Sorunlar veya Kaygılar	İletişim
Sorular sormak, potansiyel suistimali veya diğer etik kaygıları bildirmek için	<p>Yöneticiniz Yerel İnsan Kaynakları temsilciniz Herbalife Nutrition IntegrityLine; şu yollarla erişilebilir:</p> <p>Çevrimiçi: IntegrityLine.Herbalife.com adresini ziyaret edin</p> <p>Telefonla:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ABD’de, 1-800-461-9330 numarasını arayın • ABD dışındaki konumlar için, <p>IntegrityLine.Herbalife.com adresini ziyaret edin</p> <p>SMS: 1-213-335-2054 (sadece ABD)</p> <p>E-posta: EthicsandCompliance@Herbalife.com</p> <p>Posta: Chief Compliance Officer Herbalife Nutrition 800 West Olympic Blvd., Suite 406 Los Angeles, CA 90015 USA</p>
Yasal sorular için	Hukuk Departmanı
Şirket politikalarını görüntülemek için	https://herbalife.policytech.com/
Medya soruları için	Kurumsal İletişim Departmanı
Analist veya yatırımcı soruları için	Yatırımcı İlişkileri
Sponsorluklar ve onaylar için	Hukuk Departmanı

