

Erklæring om åpenhetsloven for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, som pålegger bedrifter å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Herbalife Norway Products AS ("Selskapet") er en del av Herbalife-konsernet, og det ultimate moderselskapet er Herbalife Ltd., et ledende helse- og velværeselskap notert på New York Stock Exchange med virksomhet i over 90 land. Herbalife-konsernets virksomhet er produksjon og salg av vektkontrollprodukter (måltidserstatninger), sportsernæringsprodukter, vitaminer og kosttilskudd og personlig pleieprodukter som sjampo og rensemidler, som hovedsakelig selges gjennom et nettverk av selvstendige distributører.

Selskapet holder til i Fornebuveien 46-48 Lysaker 1366. Det har ca. 22 ansatte. Virksomheten er salg av Herbalife-produkter til selvstendige distributører i Norge samt fordelskunder (forbrukere), samt organisering av arrangementer og opplæring av distributører og markedsførings- og salgsfremmende aktiviteter. Selskapet engasjerer seg ikke selv i produksjon og inngår ikke relasjoner med produsenter eller leverandører av råvarer. Produkter som selges av selskapet er generelt produsert for selskapets tilknyttede selskaper, spesielt Herbalife International Luxembourg SarL av kontraktsfestede produsenter i Europa og USA, og solgt til selskapet av dets tilknyttede selskaper. De fleste kontraktene selskapet inngår i Norge er med hoteller, eventselskaper, sponsoravtaler, markedsføringstjenester, reklameartikler og tjenester til støtte for driften av Herbalife-kontoret i Norge og dets ansatte.

Vi benytter ikke tvangs- eller tvangsarbeid på vårt kontor i Norge og alle våre ansatte er over lovlig arbeidsalder. Arbeidsforhold og lønn er i samsvar med lovkrav. Risikoen for menneskerettighetsbrudd innen Selskapet i Norge vurderes av Selskapet som lav risiko. Risikoen innenfor selskapets forretningsforbindelser, gitt arten av selskapets virksomhet i Norge som skissert ovenfor, vurderes også som lav risiko. Risikoen innenfor selskapets leverandørkjede vurderes som lav/middels risiko. Selskapet kjøper produkter fra dets tilknyttede selskaper som engasjerer kontraktsprodusenter i Europa og USA for å produsere produktene. Den potensielle risikoen her har blitt identifisert som litt høyere ganske enkelt på grunn av bruken av tredjeparts kontraktsprodusenter av selskapets tilknyttede selskaper som igjen vil være involvert i direkte anskaffelsesaktivitet. Det er imidlertid ikke identifisert noen spesifikk risiko her.

For å takle risikoen for menneskerettighetsbrudd og uakseptable arbeidsforhold i selskapet og dets forsyningskjede, driver selskapet og Herbalife-gruppen et omfattende tiltaksprogram for å forhindre og oppdage brudd på menneskerettighetene som beskrevet nedenfor.

For det første fremmer Herbalife Group aktivt en kultur for ærlighet, integritet og etisk atferd der det ikke er toleranse for menneskerettighetsbrudd som moderne slaveri og menneskehandel. Dette er nedfelt i konsernets retningslinjer og prosesser. Konsernet har etiske retningslinjer («retningslinjene»). Disse retningslinjene er veikartet for Herbalifes formålsdrevne misjon om å forbedre menneskers liv. For å oppfylle denne misjonen, vi jobbe sammen for å gjøre det som er rett og lede med personlig og profesjonell integritet. I hjertet av disse retningslinjene er vår sentrale verdi: «Vi gjør alltid det som er riktig». Alle ansatte i selskapet i Norge er pålagt å følge retningslinjene og årlig gjennomføre opplæring i retningslinjene.

I henhold til retningslinjene forplikter Herbalife Group seg til å «arbeide på det globale markedet på rett måte». Et kjernemoment ved dette er respekten for andres menneskerettigheter. Vi mener at alle mennesker, over hele verden, har rett til å leve og arbeide med frihet og verdighet. Arbeidet vi gjør i Herbalife skal ha en positiv innvirkning på andres liv, bevare deres grunnleggende menneskerettigheter og overholde alle gjeldende lover for å forhindre misbruk. I henhold til retningslinjene er alle ansatte pålagt å nøye følge lover som gjelder beskyttelse av menneskerettighetene. Spesielt må de fokusere på å sørge for at alle mennesker har: trygge, sikre og

sunne arbeidsforhold, rettferdig lønn for alle, arbeidstid som er i samsvar med alle gjeldende lovbestemmelser, et valg om å jobbe eller ikke og organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Koden forbyr spesifikt: barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel.

I 2022 tok vi et skritt videre og introduserte en spesifikk polise for våre ansatte som omhandlet menneskerettigheter. Denne politen har som mål å ytterligere forsterke og tydelig uttrykke vår forpliktelse til å behandle mennesker med verdighet og respekt, samt gi og støtte alle menneskerettigheter, inkludert arbeidstakerrettigheter. Det overvåkes på høyeste nivå i Herbalife-organisasjonen. Vår menneskerettighetspolise er i samsvar med: FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring fra 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi har også retningslinjer mot trakassering, diskriminering og gjengjeldelse og vold på arbeidsplassen og gir regelmessig opplæring til ansatte om disse emnene. Ansatte har tilgang til disse retningslinjene på vårt intranett, som beskriver hvordan ansatte kan klage på eventuelle menneskerettighetsbrudd, problemer angående sikkerhet på arbeidsplassen, diskriminering, trakassering eller andre problemer.

I forhold til våre ansatte er de som jobber i vårt HR-team årvåkne i rekrutteringsprosessene for å sikre at mulige ansatte frivillig søker på roller og at det ikke er tegn på utnyttelse. Ansatte står fritt til å melde seg inn i fagforeninger og forlate selskapet med varsel uten at dette straffes. Lønn gjennomgås årlig i Norge for å sikre rettferdig lønn i samsvar med markedspraksis og krav.

I tråd med Herbalifes retningslinjer og årlige etikkopplæring, gjøres alle ansatte oppmerksomme på at de er personlig ansvarlige for å rapportere mulige kritikkverdige forhold, inkludert brudd på menneskerettighetene i vår virksomhet eller i vår forsyningskjede. Ansatte kan fremstille klagen til deres overordnede, kontoret for etikk og samsvar, den juridiske avdeling, HR-avdelingen, en ekstern direktelinje, etter behov. Unnlatelse av å rapportere et menneskerettighetsbrudd er i seg selv et brudd på retningslinjene. Alle ansatte blir gjort oppmerksomme under opplæring i prosessene at de må ta opp etiske bekymringer, som inkluderer den konfidensielle kostnadsfrie direktelinjen der brudd kan rapporteres. Eventuelle klager eller brudd som fremsettes av ansatte, loggføres via den globale undersøkelsesportalen og undersøkes deretter grundig av kontoret for etikk og samsvar. Kanalen er også tilgjengelig for tredjeparter som også kan rapportere problemer via direktelinjen.

Når det gjelder leverandørene våre, samarbeider vi ikke med leverandører som ikke deler verdiene våre, noe som inkluderer vår forpliktelse til å beskytte menneskerettighetene.

Vi screener alle mulige nye leverandører globalt ved hjelp av en løsningsapplikasjon for selskapsjennomgang, som flagger etiske bekymringer, inkludert forbindelser med slaveri og menneskehandel. Alle røde flagg noteres og vurderes, og selskapet vil nekte å samarbeide med en leverandør som driver med menneskerettighetsbrudd. Vi screener også kontinuerlig våre eksisterende 10 000 leverandører globalt, inkludert de i Norge daglig, for nye røde flagg.

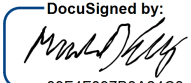
I Norge krever vi også at flertallet av våre leverandører forplikter seg via kontrakt til å overholde våre etiske retningslinjer eller egne tilsvarende retningslinjer.

I forhold til den direkte forsynings siden av Herbalifes virksomhet, som ikke håndteres fra Norge, sørger selskapets tilknyttede selskaper som håndterer disse relasjonene for å velge de riktige forretningspartnerne og å bli kjent med dem og deres virksomheter i detalj. Våre kontraktsfestede produsenter er få i antall, og mange av dem har jobbet med selskapets tilknyttede selskaper i årevis. Vi kjenner dem og deres virksomheter i detalj. Vi nekter å samarbeide med noen som ikke deler våre egne etiske standarder. Vi er også tett involvert i å velge råvareleverandører, ettersom vi ofte er det

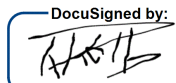
første kontaktpunktet, og i å introdusere leverandøren til våre kontraktsfestede produsenter. Denne dype kunnskapen om de vi gjør forretninger med, bidrar til å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden vår. Selskapets tilknyttede selskaper som handler med våre direkte leverandører krever også at direkte leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, som ble lansert i 2021 ("leverandørreglene"). Disse leverandørreglene inneholder spesifikke krav til leverandører på ulike områder, inkludert: menneskerettigheter, anti-bestikkelser, barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel og slavearbeid. Den følger mange av forventningene som er skissert i internasjonale konvensjoner som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, UNGCs ti prinsipper om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring fra 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og inkluderer et krav om at våre leverandører ikke skal delta i menneskehandel eller moderne slaveri og vil implementere prosedyrer for å sikre etterlevelse.

Selskapet fortsetter å spore og vurdere sin egen risiko, og ser etter måter å videreutvikle prosesser og systemer for å redusere muligheten for menneskerettighetsbrudd og upassende arbeidsforhold i sin virksomhet, sine leverandører og sin forsyningskjede.

Norge, 26.06.2024

DocuSigned by:

Signert:89F4F897B3A24C3.....

Mark Storey
Director

DocuSigned by:

Signert:CE14191156D044C.....

Rob Koppen
Director